



**Nombre de alumno:**

**Paola Monserrat Alfaro Ballinas**

**Nombre del profesor:**

**De La Cruz Morales Maricela**

**Nombre del trabajo:**

**Ensayo**

**Materia:**

**Trabajo social**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado:**

**Tercer cuatrimestre**

**Grupo: A**

“Luchar por la justicia social es lo más valioso que se puede hacer en la vida”

(Einstein, s.f.)

Los pilares profesionales del Trabajo Social son lineamientos o parámetros sustantivos en los que recae la acción profesional del Trabajo Social; y se consideran asimismo como medios para dar capacidad de respuesta a problemas, necesidades, demandas e intereses sociales.

Existen diferentes tipos de pilares profesionales en el trabajo social, como:

- De investigación, diagnóstico, planeación, gestión, desarrollo, evaluación, sistematización y comunicación de planes, programas y proyectos.
- De la Gestión de Servicios y Beneficios sociales.
- Pilar profesional de la relación con los sujetos sociales: impulso a procesos de educación, participación, organización y empoderamiento.
- De la incidencia en el campo de las políticas públicas.
- De la Gerencia Social.

Todos estos pilares abarcan el que hacer del Trabajo Social, haciendo un papel fundamental y central para transformar positivamente la forma y el fondo de los problemas, necesidades, demandas e intereses sociales.

Al hablar del ciclo de vida del Trabajo Social nos referimos a los distintos momentos o etapas que conforman un esquema flexible y adaptativo donde su tránsito nos permite conocer, actuar, evaluar un tema, problema o fenómeno de la realidad social.

Dentro de todo esto hay etapas y cada una está orientada para promover procesos vinculados al Trabajo Social y por ello su desarrollo estará dado predominantemente por la situación, el tiempo, el lugar y el contexto donde se realizan los mismos procesos sociales.

El Trabajo Social busca adaptar a cada una de las etapas del ciclo de vida para así descubrir sus propios marcos metodológicos de acción social, siempre tomando en cuenta su entorno, las condiciones, acontecimientos, coyunturas y estructuras en las que descansan los problemas y necesidades sociales.

Todo el ciclo de vida se basa en dos niveles:

- nivel de articulación con otras disciplinas sociales

- nivel de especificidad del mismo Trabajo Social

El ciclo de vida también constituye una metodología-base que debe adaptarse a la realidad social donde se pretendan desarrollar los procesos de Trabajo Social.

Al hablar de los derechos sociales nos referimos a que “son aquellos preceptos, principios y normas jurídicas que garantizan el disfrute y acceso de servicios y beneficios sociales a todas las personas que integran una sociedad determinada”.

(Antología, pág. 67)

Estos derechos son reconocidos universalmente para todos y cada uno de los individuos y se les da por el simple hecho de ser parte de una sociedad, además de cumplir con sus obligaciones, reglamentos y responsabilidades.

La acción profesional de Trabajo Social se basa en el trabajo directo con los sujetos sociales; personas, grupos, familias, comunidades. Y también en el desarrollo de metodologías para la educación, participación, organización, empoderamiento y re significación social.

La educación social es un proceso social ya que se basa en aprender y enseñar de una manera democrática. Otra dimensión social es el proceso de construcción de conocimientos colectivos ya que es el desarrollo dentro de una sociedad.

La participación social “es un proceso educativo, político y metodológico orientado a la toma de decisiones y al desarrollo de acciones colectivas que permiten dar capacidad de respuesta, tanto emergente, coyuntural o estratégica, a una serie de necesidades, problemas, intereses y demandas de un espacio social determinado”

(Antología, pág. 69)

La organización social es el conjunto de relaciones y procesos que los integrantes de una comunidad establecen como mecanismos de articulación, asociación o agrupación, estructurados, planeados, sistemáticos, permanentes y continuos, que permiten dar capacidad de respuesta a necesidades, problemas y demandas sociales.

“El empoderamiento social es un proceso de generación y construcción de poderes, es decir, de acumulación de fuerzas y energías sociales que permiten a las colectividades o grupos sociales, incidir e influir en su entorno, priorizar situaciones, tomar decisiones, procurar

acciones, siempre con la sistematización de experiencias sociales y comunitarias, y con el fortalecimiento de sus capacidades, confianza, visión y protagonismo para impulsar transformaciones positivas de las situaciones que se viven cotidianamente”.

(Antología, pág. 71)

### Bibliografía

*Antología.* (s.f.).

Einstein, A. (s.f.). Obtenido de [https://www.google.com/search?q=frases+de+la+profesion+de+trabajo+social&tbm=isch&ved=2ahUKEwjXiri-x4fqAhUOZawKHeP7AM8Q2-cCegQIABAA&oq=frases+de+la+profesion+de+trabajo+social&gs\\_lcp=CgNpbWcQAz oECCMQJzoECAAQQzoCCAA6BQgAELEDOgclABCxAxBDOgYIABAIEB46BAgAEBg6](https://www.google.com/search?q=frases+de+la+profesion+de+trabajo+social&tbm=isch&ved=2ahUKEwjXiri-x4fqAhUOZawKHeP7AM8Q2-cCegQIABAA&oq=frases+de+la+profesion+de+trabajo+social&gs_lcp=CgNpbWcQAz oECCMQJzoECAAQQzoCCAA6BQgAELEDOgclABCxAxBDOgYIABAIEB46BAgAEBg6)