



**Nombre del alumno: Aleidy Mercedes
castro Velasco**

**Nombre del profesor: Karina Maricruz
Perez**

Licenciatura: En contaduría Pública.

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Taller del Emprendedor

**Nombre del trabajo: Ensayo de la
unidad 1**

Comitán de Domínguez, Chiapas a 11 de Julio del 2020

LA CREATIVIDAD Y CARACTERISTICAS DE EQUIPOS EFECTIVOS DE TRABAJO

En la actualidad la globalización está convirtiendo a las empresas en entidades que se deben ir adaptando a cada vez más frecuentes cambios. La era de las telecomunicaciones y del internet están causando estragos en aquellos que se resisten a los cambios.

No adaptarse a esta nueva realidad implica graves riesgos de perderse en el rezago y morir.

Por ello, el reto es la innovación, la transformación, la facilidad para adaptarse a los cambios que ofrece el entorno.

La creatividad es vital para las empresas, pues aquellas que no se reinventan están condenadas al fracaso, primero, y a la desaparición, después.

Ello implica adaptarse a los cambios vertiginosos de la actualidad, donde los avances y renovación de tecnologías de la información no se detienen un solo instante.

Por ello una manera de adaptarse a las nuevas y cambiantes realidades es partir de los problemas que se presenten buscando salidas alternativas y creativas, sin perder de vista los objetivos.

Partiendo, entonces, de dichas problemáticas, y buscando soluciones novedosas, las empresas deben ir tras mejoras continuas, introduciendo innovaciones poco a poco, pero procurando siempre que seas viable y cuya aplicación ayude a el logro de los objetivos planteados, con mayor calidad.

Si, como dice el autor del texto, “la creatividad es la capacidad para dar existencia o generar algo nuevo, y se clasifica de acuerdo con el contexto en que se aplica”, entonces el empresario debe estar atento y abierto a las propuestas de innovación de cada uno de sus colaboradores, sólo partiendo de la viabilidad de las ideas que se le presente.

Muchas veces ocurre que de las más fuertes problemáticas surgen las mejores alternativas y soluciones más ingeniosas y exitosas para salir adelante, haciendo válido aquello de que “no hay mal que por bien no venga”.

Ahora bien, la innovación y la creatividad que la hace posible requieren de un buen ambiente de trabajo propiciado por el líder del equipo o recurso humano que labora en la institución.

En un ambiente represivo cualquier idea innovadora va a ser desechada, aunque se viable, ingeniosa y de probablemente buenos resultados.

Igualmente puede ocurrir que el ambiente laboral sea favorable para la innovación pero el equipo de trabajo no tenga el compromiso de sacar adelante el proyecto y sean indolentes, flojos e irresponsables.

Por eso dice el autor: “Es indispensable que exista una óptima comunicación entre todos los integrantes del equipo, en la cual la tolerancia desempeña un papel decisivo, ya que la diversidad, aunque sea positiva, promueve la diferencia de opiniones y provoca que a veces se discuta por la falta de una perspectiva común”.

Por lo tanto se hace necesario de cierto liderazgo, favorecedor de una buena comunicación, de apertura al diálogo, a escuchar las inquietudes de los colaboradores, que permita la autocrítica, la crítica se tome de manera constructiva.

En el texto se expresa con los siguientes términos: “Es importante que haya mecanismos de autorregulación y control en el equipo, así como una supervisión de calidad; también conviene establecer un proceso de mejora continua en la labor del equipo”.

Entonces, ¿cómo debe ser el equipo de trabajo?

Sus integrantes deben sentido de responsabilidad, compromiso con la empresa o lo que comúnmente llamamos “tener puesta la camiseta”.

Entonces tener metas u objetivos bien definidos es importante, y que sean compartidos por todos sus integrantes.

La buena coordinación de sus integrantes también es vital para alcanzar las metas y superarlas.

Una buena comunicación, que permita la motivación del equipo, lo que redundará en una coordinación es integración.

La falta de cooperación e integración en las acciones vendría a dar al traste con cualquier intento de innovación creadora, por lo que también los individuos, en lo particular, son importantes. Cualquier elemento puede echar a perder el esfuerzo del equipo cuando se impone su negatividad sobre los demás, contagiándolos.

Pero, sobre todo, es importante el seguimiento y control del trabajo en equipo para detectar a dichos elementos y canalizar su participación, neutralizando sus efectos negativos, así como también la generación de un ambiente que genere las mejores condiciones para la cooperación y la integración de los esfuerzos individuales en la implementación de las acciones.

Más vale, entonces, renovarse continuamente.

Cualquier propuesta de innovación debería ser escuchada, por disparatada que parezca, y tomarla para su análisis.

De otro modo, las entidades estarán frente a la posibilidad de rezagarse y, si las cosas se ponen peor, ante el riesgo de desaparecer.

BIBLIOGRAFIA: De la antología.