



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre de alumnos: MARIA JOSE VELAZCO
MORALES**

**Nombre del profesor; Karina Maricruz Pérez
Aguilar**

PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de la materia; Taller del emprendedor

Grado: 9º Cuatrimestre

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de Julio de 2020.

Creatividad y términos afines

En este ensayo hablaremos de la creatividad es dar origen a algo nuevo Es un estilo de actuar y de pensar que tiene nuestro cerebro para procesar la información y manifestarse mediante la producción de situaciones, ideas u objetivos innovadores que puedan, de alguna manera, trascender o transformar la realidad presente del individuo una modificación que le añade particularidades que no tenía o que mejore sus características de funcionamiento o eficiencia, a esto último le llamamos comúnmente innovación, La persona creativa sobrepasa el análisis de un problema e intenta poner en práctica un cambio, realizar cosas diferentes en situaciones distintas, con la mente abierta al potencial del entorno, sin perder de vista u olvidar lo evidente. La actividad activa tu mente y ayuda a que imagines lo que está sucediendo en los párrafos que lees ya sea de un libro, una revista o un periódico. La creatividad es un concepto muy amplio conocido en un sinnúmero de disciplinas, principalmente en aquellas que implican la creación o transformación de un algo, pero si lo vemos así cada día de nuestra vida implica esto, creamos un pensamiento nuevo, una idea, con lo cual generamos conocimientos nuevos que nos permiten innovar lo que ya conocemos, nos da la capacidad de mejor lo que hacemos o pensamos. Algunas personas no se consideran creativas, ya que asocian el término con obras de arte o descubrimientos tecnológicos. La creatividad es la capacidad del ser humano de crear, de producir cosas nuevas y valiosas, es la capacidad de un cerebro para llegar a conclusiones nuevas y resolver problemas en una forma original donde la mayoría de las veces son limitados. Conjuntando todo esto entonces se generan pensamientos creativos que nos ayudan a dar solución a lo que nos acontece día a día ya sea de manera personal o laboral para innovar algo que ya está hecho, considerando formas con las cuales algo nos puede dar mayores beneficios o ser más útil y hasta lograr un invento.

Características de los equipos efectivos de trabajo

Un equipo efectivo es algo más que un simple grupo de individuos cuya coordinación de esfuerzos es buena. Constituir un grupo de alto desempeño, o altamente efectivo, requiere algunas características que les permitan alcanzar resultados de excelencia. el objetivo de formar un equipo efectivo, es indispensable contar con un elemento básico que favorece la integración y promueve el enfoque en una sola dirección generando un alto nivel de motivación en el trabajo del mismo, esto es la identificación de metas, que se convierte en el motor del grupo, provocando que se unan los intereses individuales para convertirlos en metas compartidas. Los equipos de trabajo efectivos tienen una dirección definida cuando establecen metas y fijan objetivos. La comunicación es el proceso mediante el cual se produce un intercambio de información, opiniones, experiencias, sentimientos, etc., entre dos o más personas a través de un medio. Promover el trabajo en equipo implica desarrollar estrategias de motivación que involucren la participación de todos los integrantes, que cada integrante perciba que su contribución es necesaria y requerida para el logro de los objetivos. Las empresas necesitan ser flexibles para adaptarse al entorno y, por este motivo, crear equipos. Además, esta nueva forma de organizarse repercute positivamente en los resultados, debido a que la implantación de equipos mejora la satisfacción y el compromiso del empleado con la organización y hace que ésta alcance más fácilmente sus objetivos. El estudio de la eficacia es el tema central en la investigación en equipos. Todos los integrantes de un grupo humano buscan alcanzar un propósito cuando se reúnen; el triunfo de su equipo, ganar un torneo, un concurso, sobre salir ante los gerentes por sus resultados, en este sentido el trabajo en equipo está siempre asociado a la razón por la cual ha sido creado el equipo y la búsqueda constante de contar con las personas indicadas para obtener los resultados esperados. El Trabajo en Equipo es un concepto que encierra en sí mismo la cohesión, la unión y la transformación de una organización, es sinónimo de productividad, competitividad y logro de objetivos, basándose fundamentalmente en la necesidad de mejoramiento continuo y cambios que se dan dentro de las estructuras organizacionales para dar cumplimiento a la misión y visión establecida y que permita orientar el comportamiento de los individuos con el fin de alcanzar la máxima calidad y productividad.