



Nombre del alumno: Velasco Pinto Alondra
Yessamin

Nombre del profesor: Karina Maricruz
Pérez G.

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Taller Del Emprendedor

Grado: 9°

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: Psicología

Comitán de Domínguez Chiapas 22 de mayo 2020

Creatividad influyente a un equipo de trabajo

Muchas personas nos escuchamos decir que no son creativos, porque creen que no realizar algo nuevo, si bien es sabido que para algunos se les facilita realizarlo, por lo que entender que conlleva a desarrollar dicha capacidad nos servirá de ayuda, La palabra creatividad deriva del latín creare, que significa dar origen a algo nuevo, es decir, hacer algo que no había, ya sea un invento o una obra de arte. Incluso el término aplica a la introducción de un cambio en algo ya existente, una modificación que le añade particularidades que no tenía o que mejore sus características de funcionamiento o eficiencia, La palabra creatividad deriva del latín creare, que significa dar origen a algo nuevo (UDS, 2020). Al conocer el significado de éste podemos darnos cuenta de lo que es en realidad, para algunos autores el ser creativo es algo innato es decir que nacen con esa capacidad, así mismo de personas que logran desarrollarlo a través de ejercicios o actividades, por ello es importante conocer dicho proceso.

Se comete errores en los cuales escuchar “creatividad” se asimila con artes u otras cuestiones que sencillamente si tiene que ver pero a la vez tendemos a ser creativos sin darnos cuenta y en actividades muy comunes de la vida diaria como por ejemplo realizar un nuevo proyecto, cambiar acciones dentro del hogar con útiles domésticos, etc. Por ello es necesario entender para así poder llevar a cabo y desarrollarlo de la mejor manera, “El pensamiento productivo consiste en observar y tener en cuenta rasgos y exigencias estructurales. Es la visión de verdad estructural, no fragmentada”(Weithermer.1945), encontrarse en muchas ocasiones el estar en constantes actividades dentro de un área te puede llevar a tener la producción e innovar.

Se hablaba de las distintas áreas en que se puede ser creativo, dependiendo en que conductas a realizarse, innovar no es únicamente del lado artístico, está dentro de diversas formas, por ello estamos en constante desarrollo de éste sin que nos demos cuenta. Trabajar dentro de una organización pone prueba tus destrezas en distintos ámbitos, lograr cosas nuevas mejorando lo ya existente, innovar y explotando la creatividad, pero de igual forma la interacción con los demás ya que como personas se tiende a ser sociable la naturaleza del ser humano, así mismo puede lograrse un desarrollo y crecimiento de los que pertenezcan en la organización, desde nuestra casa, trabajo, escuela se empiezan a formar lazos que dependen entre sí en tanto puedan convivir sin tener conflictos, a esto le llamamos formación de los equipos de trabajo que si la relación es funcional se tiende a lograr los objetivos de manera eficaz y sin la menor cantidad de errores, influyendo desde luego la creatividad y motivación que se tenga dentro de la organización.

Trabajar en equipo puede lograrse siempre y cuando la mezcla de las distintas cualidades, capacidades y desarrollos de cada integrante este en sintonía con lo que se desea lograr, sin conflictos de por medio, se ha mencionado puede tener dificultades cuando la organización no está estable y existen problemas dentro afectando al funcionamiento, las cosas se ponen complicadas y los objetivos tienen den a verse de forma negativa, esto ocurre cuando una persona no pone empeño, no es responsable, entre otras por ello se habla de la negatividad y falta de compañerismo, teniendo repercusiones a lo que se desea conseguir.

La diversidad de personalidades y capacidades dentro de un grupo puede ser de mucho beneficio siempre y cuando los objetivos sean iguales para todos, para que se puedan entrelazar y realicen el trabajo con el mejor desempeño, pero no solo influye de las acciones de las personas sino también de la estructura del trabajo dentro de la organizaciones, planificaciones, herramientas, etc. en una empresa si se actúa de forma irresponsable sin estructuras se tiende a entregar un trajo ineficiente poniendo en conflicto a las personas que trabajaron en ello, darnos cuenta que no todo recae en las personas e influyen más cosas.

Un equipo es una forma de organización particular del trabajo, donde se busca en conjunto que aflore el talento colectivo y la energía de las personas. Esta forma de organización es particularmente útil para alcanzar altos niveles de calidad en la gestión de una institución o empresa. Este sentido, el trabajo en equipo puede ser una valiosa ayuda, al generar situaciones que facilitan la aplicación de dinámicas que defienden la exploración y el autodesarrollo mediante la propia experiencia. (Mujica, 2003). Se ha venido dando ejemplos y explicación acerca de la personalidad y cualidad personal, de forma que al interactuar con más personas puede verse con beneficios o no, en importante hablar que al ser creativos te puede abrir distintas puertas para un desarrollo efectivo de tus propias metas, e apoyo de las demás personas, pero si no lograr entablar una buena relación con tu equipo de trabajo todo esto no servirá de nada, ya que el ser sociable aporta un extra a tus capacidades, pues aprendes a sobrellevar de mejor forma las cosas y conseguir más cosas positivas.

Cuando un equipo de trabajo lograr contemplar a un buen líder que guie y motive a los demás dicha organización funcionará de la mejor manera, es importante recalcar al ser personas sociables estamos en busca de interacción de forma en que surja un crecimiento personal y laboral, ya que en equipo de pueden lograr metas a futuro, la comunicación brindara mejor relaciones interpersonales dentro del grupo de trabajo.

Bibliografía

- Mujica, A. G. (2003). *Acerca del trabajo en grupos o equipos*. Obtenido de SciELO:
http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1024-94352003000600011
- Serrano, M. T. (enero de 2004). *CREATIVIDAD: DEFINICIONES, ANTECEDENTES Y*.
Obtenido de Revista Digital Universitaria:
https://www.revista.unam.mx/vol.5/num1/art4/ene_art4.pdf
- UDS. (2020). *ANTOLOGIA TALLER DEL EMPRENDEDOR*. Obtenido de ANTOLOGIA
TALLER DEL EMPRENDEDOR.