Nombre de alumnos: Espinosa Ramírez Carlos Doany

Nombre del profesor: Molina Román Sandy Naxchiely

Nombre del trabajo: Unidad 3

Materia: Reclutamiento y Selección De Personal

Grado: 9° Cuatrimestre

Grupo: Psicología

Comitán de Domínguez Chiapas a 30 de junio de 2020.

Formas de entrevista

Diversos tipos de entrevistas

Se pueden clasificar en función de distintos criterios.

Van desde la ausencia total de estructuración.

Lo más habitual es utilizar un nivel intermedio.

lo normal es realizar la entrevista abierta o dirigida que es la que permite conocer de una forma más extensa las características personales

3.2.1 ENTREVISTA DIRIGIDA

es el formato más utilizado por las personas de recursos humanos

patrón estructurado de preguntas establecido con anterioridad

semejantes a un examen oral

es la más fácil de superar

es conveniente que las contestaciones sean precisas y concretas, sin extendernos más allá de lo que nos

académicos y profesionales

3.2.1.1 Características

cuestiones o aspectos que han de ser explorados durante la entrevista

El estilo suele ser coloquial, espontáneo e informal.

Garantiza que no se omitan áreas importantes

Permite una cierta sistematización de la información

3.2.1.2 Propósito de la entrevista

En este caso el propósito es recoger la opinión calificada de personas seleccionadas

se usa en el seguimiento y evaluación

3.2.1.3 Procedimiento de la entrevista dirigida:

no es más que una comunicación que se conduce mediante una línea de indagación

El entrevistador conduce la entrevista hacia el propósito preestablecido

3.2.2 NO DIRIGIDA O ABIERTA:

en la que el entrevistador hace pocas preguntas.

puede parecerse a una conversación más o menos casual

3.2.3 ENTREVISTA SEMIDIRIGIDA

realizará preguntas concretas

puede comenzar siguiendo un guion y continuar con preguntas generales