



Nombre de alumnos: BRENDA GUADALUPE VELASCO SANTIS

Nombre del profesor: SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN

Nombre del trabajo: “MAPA CONCEPTUAL 2.1.- Definición 2.2.-
Requisición de Personal”

Materia: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Grado: NOVENO CUATRIMESTRE

Grupo: PSICOLOGIA

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 03 de junio de 2020

RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

DEFINICION

REQUISICION DEL TEMA

Proceso de atraer individuos

El responsable de departamento realiza

Documento de solicitud

Tiene como meta:

Capacitación

Al :

Es un :

Reclutamiento, selección.

Evaluación

Área de recursos humanos

Detonador para comenzar un proceso

Reclutamiento de personal

Reclutamiento

Es un:

Objetivos personales y profesionales.

Contiene datos generales

Aspiraciones económicas

Conjunto de procedimientos

Descripción de potencialidades

Proyectos

Poseedor de habilidades

Orientado a atraer candidatos

Capaces de trabajar en una empresa

Permite controlar:

La importancia del (R)

Proceso selectivo

Mas y mejores candidatos

El tiempo que se emplea en reclutar

Cuenta con una reserva de candidatos

Selección del personal