



Nombre del alumno: Citlali de Belén Malaga Toledo

Nombre del profesor: Sandy naxchiely Román Molina

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: reclutamiento y selección de personal

Grado: 9

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de mayo de 2020.

Importancia del reclutamiento y selección

Importancia del proceso

Reclutamiento y selección de personal

Importancia estratégica para las empresas

Contar con el personal adecuado

Capacidades irremplazables

- creatividad
- talento
- inteligencia humana

Influencia en el clima laboral

Las emociones se contagian

- negativas
- positivas

Contaminan el ambiente laboral de compañía

Encontrar empleados de calidad que se ajusten a la organización

Reclutamiento y selección

Búsqueda de candidatos para entrevistar y contratar

Atracción de candidatos por diversos medios

- publicaciones en línea
- volanteo
- redes sociales

Reclutamiento

- destacar candidatos
- realizar exámenes
- pruebas psicométricas
- reducir el grupo original

Objetivo principal

Garantizar un proceso de contratación

- organizado
- transparente
- justo

Poner a las personas indicadas en las oficinas de la empresa

Proceso de selección exitoso

Tipos de reclutamiento

Con el fin de obtener candidaturas a nuestra oferta de trabajo

Reclutamiento interno

Dar a conocer las vacantes de empleo a los propios empleados

Reclutamiento externo

- centros de empleo
- cartera de candidatos

Papel y funciones de los procesos de selección

El hombre es el principal factor estratégico

Ventaja competitiva con que cuenta una organización

- gestión de recursos humanos
- selección de personal

Factor de éxito en el desarrollo empresarial

- personal capacitado
- motivado
- leal

Procesos de selección

- aspectos
- técnico organizativo
- socio-psicológicos

Inversión bien producida debe producir

Retorno de la inversión

La organización como sistema y su relación con el medio ambiente

Elementos del medio ambiente de trabajo

Grado de cambio

Medio ambiente dinámico o estable

Grado de homogeneidad

Medio ambiente simple y complejo

Relaciones entre la organización y el medio ambiente

- estables simples
- dinámicos simples
- estables complejos
- dinámicos complejos

Características de un sistema

- agrupación de entidades
- componentes que interactúan
- estructura con subsistemas
- flujo de componentes