



PASIÓN POR EDUCAR

NOMBRE DEL PROFESOR: SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMÁN.

NOMBRE DEL ALUMNO: LETICIA ALEJANDRA VELASCO HERNÁNDEZ.

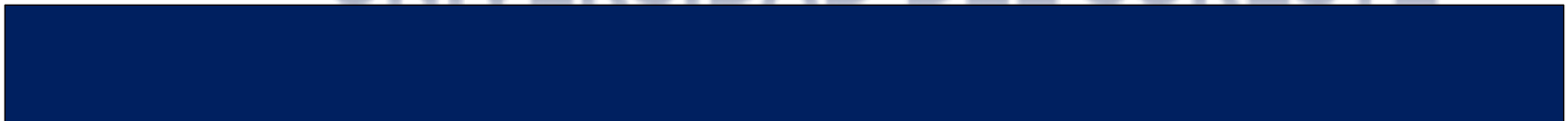
ASIGNATURA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL.

NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL.

PSICOLOGÍA 9o

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS.

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



FORMAS DE ENTREVISTA: DIRIGIDA, SEMIDIRIGIDA Y NO DIRIGIDA

Formas de entrevista

Existen
Diferentes

Tipos de entrevista

Clasifican

Función de distintos criterios

- Son
- Numero de personas.
 - Grado de estructuración.
 - Momento en el que se utiliza.

Es necesario

Un nivel promedio

Entrevista dirigida

Es
Seguir un patrón

Estructurado

Preguntas

Establecidas con anterioridad

Un cuestionario

Como un examen oral

Características

- Son
- Aspectos que han de ser explorados.
 - El estilo suele ser coloquial, espontáneo e informal.
 - Respuestas subjetivas del informante.
 - El entrevistador queda libre.
 - Representa un papel más activo.
 - Cuestionario con preguntas cerradas.
 - No se omitan áreas importantes.
 - tiempo de las entrevistas.
 - Sistematización de la información.

Entrevista dirigida

Es
Recoger
Opinión

Seguimiento y evaluación

Valioso aporte

Elementos

- Para
- Nuevas decisiones.
 - Alternativas.
 - Ideas.

Procedimiento

Se basa
En la comunicación

Una línea de indagación

No se necesita alguna estructura

Facilitan la obtención

Información

Entrevista semidirigida

Es
Una mezcla

Muy pocas preguntas

Se hacen

Observar

Se desenvuelve

Candidato

Preguntas generales y abiertas

Pretende averiguar

Carácter