

## **SUPER NOTA: FUENTES DE RECLUTAMIENTO**

**Vázquez Moreno Guadalupe Concepción  
Espinosa Ramírez Carlos Doany**

**Reclutamiento y selección del personal**

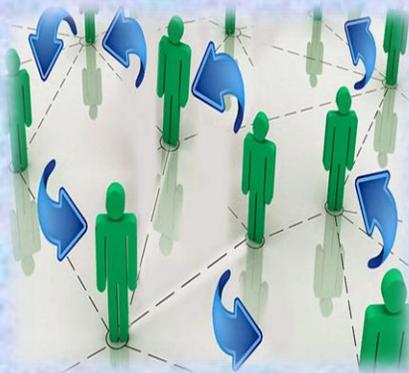
**Molina Román Sandy Naxchiely**

**Noveno**

**Psicología**

Comitán de Domínguez Chiapas 09 junio del 2020

# Fuentes de reclutamiento



## *Fuente de reclutamiento interior*

Se lleva a cabo cuando la organización busca llenar la posición vacante tomando como candidatos a personas que ya laboran, haciendo una reubicación del talento, otorgando un ascenso o algún movimiento horizontal.

A través de:

- \*Programas de promoción de información sobre vacantes
- \*Empleados que se retiran
- \*Referencias y recomendaciones de empleados

## *¿Qué son?*

Son los lugares de origen donde se podrán encontrar los recursos humanos que necesita la empresa al generarse una vacante.

## *Fuentes extras*

**\*Reclutamiento mixto:** se basa generalmente en donde se miden los talentos versus la remuneración.

**\*Reclutamiento 2.0:** Se basa en utilizar diferentes aplicaciones disponibles, con una base de datos que se mantiene en constante actualización



## *Fuente de reclutamiento exterior*

Se lleva a cabo cuando en la empresa surge la necesidad de cubrir una vacante y se busca hacerlo con candidatos fuera de la organización a través de medios de comunicación, que traerá consigo "sangre nueva" y nuevas experiencias a la empresa.

Técnicas:

- \*Archivo de candidatos espontáneos
- \*Candidatos referidos por trabajadores.
- \* Carteles o avisos en la puerta de la empresa.
- \*Contactos con asociaciones gremiales.
- \*Centros de capacitación u otros centros de estudio.
- \*Intercambio con otras empresas.
- \* Anuncios en diarios, revistas, etc.
- \* Agencias de reclutamiento externo.