



Nombre de la alumna:

Georgina Viridiana Aguilar Villa

Fabián Miguel Sánchez

**Nombre de la profesora: Sandy Naxchiely Molina
Roman**

Nombre del trabajo: Super nota

Materia: Reclutamiento y selección del personal

Grado: Noveno cuatrimestre

Grupo: "A"



- Candidatos espontáneos
- Anuncios de periódicos
- Agencia de empleo
- Instituciones educativas
- Asociaciones profesionales
- Sindicatos



Son los lugares de origen donde se podrán encontrar los Recursos Humanos que necesita la empresa al generarse una vacante.

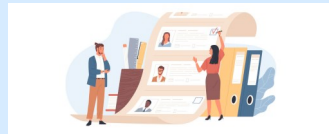


2.-RECLUTAMIENTO EXTERNO

Es externo cuando al existir determinada vacante, la empresa intenta llenarla con personas extrañas.



FUENTES DE RECLUTAMIENTO



Una de las fases más importantes del reclutamiento es la identificación y selección de las fuentes que pueden ser utilizadas para promover candidatos.



Fuentes de reclutamiento interno:

- ⇒ Programas de promoción
- ⇒ Empleados que se retiran.
- ⇒ Referencias y recomendaciones de los empleados .

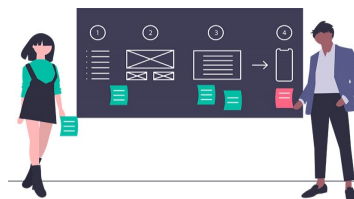


1.-RECLUTAMIENTO INTERNO

La empresa intenta la reubicación de sus empleados, los cuales pueden ser ascendidos, transferidos o transferidos con promoción.



Existen 2 tipos de fuentes



Bibliografía

Reclutamiento y selección del personal .(Mayo-Agosto de 2020). Obtenido de Antología UDS