



Nombre de alumno:

Guadalupe Concepción Vázquez Moreno

Nombre del profesor:

Sandy Naxchiely Molina Roman

Materia:

Reclutamiento y selección de personal

Grupo:

Psicología noveno

Importancia del reclutamiento y selección del personal

Importancia del proceso

- Influencia en el clima laboral
 - Eficiente → Personal apto para el puesto → Éxito laboral
 - Deficiente → Persona que no se adapte → Contaminara el ambiente laboral
- Reclutamiento → Proceso de búsqueda → Candidatos → Puesto vacante
- Selección
 - Descarta → Candidatos que no cumplen perfil
 - Entrevista → Elige candidatos aptos
 - Realiza exámenes
- Reclutamiento y selección del personal
 - Es importante emplearlo cuando se busca un talento
 - Descartar empleados inadecuados
 - Elimina significativamente la rotación de empleados
- Objetivo principal de reclutamiento y selección
 - Garantiza un proceso de contratación
 - Organizado
 - Transparente
 - Justo
- Tipos de reclutamiento
 - Interno
 - Da a conocer las vacantes a los propios empleados
 - Proceso que se utiliza por defecto
 - Externo
 - Necesidad de cubrir un puesto específico → Fuera de la empresa

Importancia del reclutamiento y selección del personal

Importancia del proceso

- Influencia en el clima laboral
 - Eficiente → Personal apto para el puesto → Éxito laboral
 - Deficiente → Persona que no se adapte → Contaminara el ambiente laboral
- Reclutamiento → Proceso de búsqueda → Candidatos → Puesto vacante
- Selección
 - Descarta → Candidatos que no cumplen perfil
 - Entrevista → Elige candidatos aptos
 - Realiza exámenes
- Reclutamiento y selección del personal
 - Es importante emplearlo cuando se busca un talento
 - Descartar empleados inadecuados
 - Elimina significativamente la rotación de empleados
- Objetivo principal de reclutamiento y selección → Garantiza un proceso de contratación
 - Organizado
 - Transparente
 - Justo
- Tipos de reclutamiento
 - Interno
 - Da a conocer las vacantes a los propios empleados
 - Proceso que se utiliza por defecto
 - Externo → Necesidad de cubrir un puesto específico → Fuera de la empresa

Importancia del reclutamiento y selección del personal

Papel y funciones de los procesos de selección

- La creación e implementación { Sistema de elección de personal { Alcanza mayores niveles {
 - Competitividad
 - Eficacia
 - Eficiencia
 - Productividad
- Negar la necesidad e importancia del proceso { Es negar la existencia de diferencias individuales {
 - Desarrollo de capacidades
 - Conocimientos
 - Habilidades
- En la actualidad { Se le confiere gran importancia a la gestión {
 - Recursos humanos
 - Selección de personal
- Contar con personal capacitado, motivado y leal { Factor de éxito en el desarrollo de la actividad empresarial
- Selección del personal { Elemento vital { De la gestión de recursos humanos
- Seleccionar { No implica escoger a unos y discriminar a otros { Brinda {
 - posibilidad de orientar
 - clasificar a las personas

Importancia del reclutamiento y selección del personal

La organización como sistema y el medio ambiente

