



Nombre del alumno: Diana Vanessa Aniceto Mondragón.

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Román.

Nombre del trabajo: Mapa conceptual.

Materia: Reclutamiento y selección de personal.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 9no Cuatrimestre.

Grupo: A.

FORMAS DE ENTREVISTA: DIRIGIDA, SEMIDIRIGIDA Y NO DIRIGIDA

Se pueden clasificar en función de distintos criterios

Existen diferentes tipos de entrevistas, según el objetivo del seleccionador

ENTREVISTA DIRIGIDA

es

El formato más utilizado por las personas de recursos humanos

sigue

Un patrón estructurado de preguntas establecido con anterioridad

Esta modalidad de entrevista

Es la más fácil de superar y su esquema es el de pregunta/respuesta

suele abarcar

Nuestros datos personales y familiares, hasta los académicos y profesionales

ENTREVISTA NO DIRIGIDA

es

En la que el entrevistador hace pocas preguntas

este tipo de entrevista

Pretende evaluar cómo se desenvuelve el candidato

se utilizan técnicas como

+El eco
+El silencio

esta modalidad de entrevista

Se parece a una conversación más o menos casual, sin una dirección precisa

ENTREVISTA SEMIDIRIGIDA

es

Muy común y supone una mezcla de las dos anteriores

el entrevistador

Comienza siguiendo un guion y continúa con preguntas generales y abiertas

para su elaboración

Se plantea una combinación de preguntas que se hacen tanto en la entrevista directa como en la indirecta

el entrevistador

Realizará preguntas concretas que requieren de respuestas cortas