



Nombre del alumno: Velasco Pinto Alondra Yessamin

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Román

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual

Materia: Reclutamiento Y Selección De Personal

Grado: 9°

Grupo: Psicología

UNIDAD II

Reclutamiento de personal

al
Proceso de selección de personal

Y
Atraer a solicitantes de empleo

Personal capacitado e idóneo

Es
La fuente de información

El
Cual ofrece al mercado laboral cargos

Importancia de reclutar

Son
-mejores candidatos
-tener reserva de candidatos

Requisición de personal

Es
La solicitud interna

al
Área de recursos humanos

Se
Inicia el proceso de reclutamiento

La
Solicitud escrita, impersonal y rígida

Es
Grafología

Para
Estudiar la personalidad

Por
Medio de la escritura

Es
Curriculum Vitae

Documento elaborado por el candidato

con
-datos generales
-aspiraciones
-preparación

Empleo del análisis de puestos en la selección

La
Técnica personal

Al
Análisis de puestos vacantes

Recursos humanos reúne la información

son
-actividades laborales
-conductas
-maquinaria/herramientas
-equipo/auxiliares
-desempeño
-contexto del puesto
-requisitos humanos

Se
Estudian las necesidades

A través
Métodos
-de observación
-cuestionarios
-entrevistas
-mixtas