Nombre del alumno: Velasco Pinto Alondra Yessamin

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Román

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Reclutamiento Y Selección De Personal

Grado: 9°

Grupo: Psicología

Comitán de Domínguez Chiapas a 16 de Junio de 2020

Etapas del proceso de selección y reclutamient

- **Detección de necesidades**
  - Puestos vacantes
  - Necesidades n de personal
  - Analizar defectos del sistema
  - Si se necesita otro empleado
- **Definición del perfil del candidato**
  - Cualidades idóneas del candidato
  - Estudiando las necesidades
  - Conocer que necesita cumplir el candidato
- **Convocatoria o búsqueda**
  - Publicidad para que lleguen candidatos
  - Con requisitos que se desean
  - -anuncios
-agencias de empleos
  - Reclutamiento activo
- **Preselección**
  - Al recibir las solicitudes
  - Se realiza una primera selección
  - Estudio de los currículos
- **Selección**
  - Entrevista de trabajo
    - -video
-presencial
    - Para realizar pruebas
      - test psicotécnicos, pruebas profesionales, dinámicas de grupo, pruebas físicas.
- **Informe de candidatos**
  - Recopilar datos de los candidatos
  - Para informar los pro y contras de cada uno
  - Para una elección más fácil
- **Toma de decisiones**
  - Elección uno de todos
  - Al más viable
  - Del perfil buscado
- **Contratación**
  - Firmar el contrato con la persona seleccionada
  - Se determina las condiciones
    - -cargo
-remuneración
-funciones
- **Incorporación al puesto**
  - El seleccionado comienza a laborar
  - Estancia a prueba temporal
  - Jefe de área lo da a conocer
  - Dar a conocer la empresa y normas
- **Formación**
  - Procurar la adaptación de la persona
  - Proceso de formación empresarial
    - -metodologías
-herramientas
- **Seguimiento**
  - A los trabajadores
  - A medio y largo plazo
    - -encuestas de satisfacción