



Lic. ROCIO GUADALUPE MENDEZ CANCINO

MTRA. SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN

MAPA CONCEPTUAL

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

9º CUATRIMESTRE

PSICOLOGIA

Comitán de Domínguez Chiapas a 5 de julio de 2020

FORMAS DE ENTREVISTA

Dirigida

No dirigida

Semidirigida

Es una Estructuración de preguntas De Manera concisa con anotaciones

Es Con No estructurada Pocas preguntas De manera Generales

Es Muy común

Sus Características Propósitos

Las Técnicas utilizadas Son

Tener en cuenta

Es la Mezcla de dirigida y no dirigida

- Son
- lista de cuestiones
 - coloquial, espontaneo e informal
 - respuestas subjetivas
 - papel activo
 - cuestionario
 - es garantizado
 - sistematizado

Es Recoger opinión calificada Teniendo Seguimiento y evaluación de decisiones Y Nuevas alternativas

Eco Es Repetir últimas palabras Y No mostrar nerviosismo Para Ampliar información

Silencio Es No mostrar intranquilidad Ir Sacando temas Que Se desean saber

- Que
- evitar bloqueo mental
 - argumento lógico
 - intentar evitar cuestiones
 - recordar todos los datos

Por tanto Siguiendo un guion y preguntas generales

Para Comparar a los candidatos

Y Valorar

La La personalidad del candidato

Elaborando

Así Preguntas concretas y genéricas

Procedimiento Es una En Línea de indagación 3 partes Son Preparación Desarrollo Sistemización Se hace Efectuarse sin estructura