



**Lic. ROCIO GUADALUPE MENDEZ CANCINO**

**MTRA. SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN**

**MAPA CONCEPTUAL**

**RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL**

**9º CUATRIMESTRE**

**PSICOLOGIA**

Comitán de Domínguez Chiapas a 5 de julio de 2020

# FORMAS DE ENTREVISTA

Dirigida

No dirigida

Semidirigida

Es una  
Estructuración de preguntas

De

Manera concisa con anotaciones

Sus

Características

Propósitos

- lista de cuestiones
- coloquial, espontaneo e informal
- respuestas subjetivas
- papel activo
- cuestionario
- es garantizado
- sistematizado

Es  
Recoger opinión calificada

Teniendo  
Seguimiento y evaluación de decisiones

Y  
Nuevas alternativas

Es  
Con  
No estructurada

Las

Pocas preguntas

De manera  
Generales

Técnicas utilizadas

Son  
Eco

Es  
Repetir últimas palabras

Y  
No mostrar nerviosismo

Para  
Ampliar información

Son  
Silencio

Es  
No mostrar intranquilidad

Ir  
Sacando temas

Que  
Se desean saber

Tener en cuenta

- evitar bloqueo mental
- argumento lógico
- intentar evitar cuestiones
- recordar todos los datos

Es  
Muy común

Es la  
Mezcla de dirigida y no dirigida

Por tanto  
Siguiendo un guion y preguntas generales

Para  
Comparar a los candidatos

Y  
Valorar

La  
La personalidad del candidato

Elaborando

Así  
Preguntas concretas y genéricas

Procedimiento

Es una  
Línea de indagación

En

3 partes

Son

Preparación

Desarrollo

Sistematización

Se hace

Efectuarse sin estructura