**Nombre del alumno: Citlali de Belén Malaga Toledo**

**Nombre del profesor: Sandy Román molina**

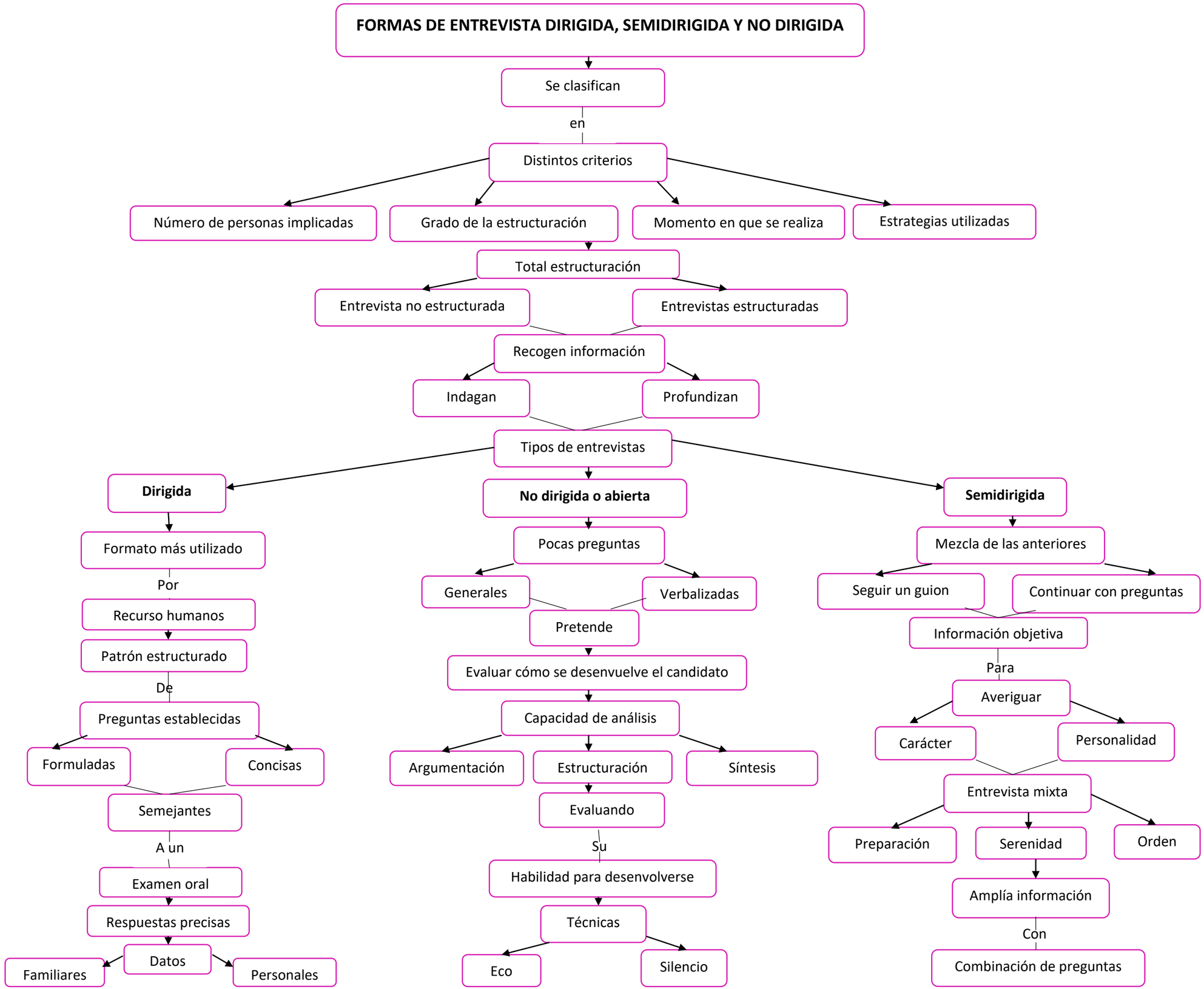
**Nombre del trabajo: mapa conceptual**

**Materia: reclutamiento y selección de personal**

**Grado: 9°**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de julio de 2020.


FORMAS DE ENTREVISTA DIRIGIDA, SEMIDIRIGIDA Y NO DIRIGIDA
Se clasifican
en
Distintos criterios
Número de personas implicadas
Grado de la estructuración
Momento en que se realiza
Estrategias utilizadas
Total estructuración
Entrevista no estructurada
Entrevistas estructuradas
Recogen información
Indagan
Profundizan
Tipos de entrevistas
Dirigida
Formato más utilizado
Por
Recurso humanos
Patrón estructurado
De
Preguntas establecidas
Formuladas
Concisas
Semejantes
A un
Examen oral
Respuestas precisas
Datos
Familiares
Personales
No dirigida o abierta
Pocas preguntas
Generales
Verbalizadas
Pretende
Evaluar cómo se desenvuelve el candidato
Capacidad de análisis
Argumentación
Estructuración
Síntesis
Evaluando
Su
Habilidad para desenvolverse
Técnicas
Eco
Silencio
Semidirigida
Mezcla de las anteriores
Seguir un guion
Continuar con preguntas
Información objetiva
Para
Averiguar
Carácter
Personalidad
Entrevista mixta
Preparación
Serenidad
Orden
Amplía información
Con
Combinación de preguntas