



Nombre de alumnos: Brenda Guadalupe Velasco Santis

Nombre del profesor: Sandi Naxchiely Molina Roman.

Nombre del trabajo: Etapas de la entrevista de Selección

Materia: Reclutamiento y Selección de Personal

Grado: Noveno cuatrimestre

Grupo: Psicología

Comitán de Domínguez Chiapas a 9 de julio de 2020.

Etapas de la entrevista de selección

Preparación de la entrevista

- Objetivos específicos de la entrevista.
- El método para alcanzar el objetivo.
- Información acerca del candidato

- Informar sobre los requisitos para ocupar.
- Comprobar los requisitos del cargo

Ambiente

- Físico
- Psicológico

- El local de la entrevista debe ser confortable.
- el clima de la entrevista debe ser ameno y cordial

Fase inicial

- Requiere: preparación
- Educación
- Eliminación de ansiedades

- Es el primer contacto entre el entrevistador y el candidato.
- Se valoran los pequeños detalles del candidato

Fase de Desarrollo:

- Se realizan preguntas para profundizar la información.
- Experiencia profesional.

- Formación académica
- Inquietudes personales

La fase de cierre

- Se resume a modo de conclusión la información más relevante de la entrevista.
- entrevistador suele explicar al candidato cuáles serán los siguientes pasos en el proceso de selección.
- La etapa final de síntesis y devolución sera afrontada si el entrevistador logró obtener una buena cantidad de material