



Nombre de alumno:

Guadalupe Concepción Vázquez Moreno

Nombre del profesor:

Sandy Naxchiely Molina Román

Materia:

Reclutamiento y selección de personal

Grupo:

Psicología noveno



Etapas de la entrevista de selección

1: Preparación de la entrevista

- * Aunque el grado de preparación varíe, debe ser suficiente para determinar
 - * Los objetivos específicos de la entrevista
 - * El método para alcanzar el objetivo de la entrevista
 - * La mayor cantidad posible de información acerca del candidato entrevistado.
- * Es necesario que el entrevistador se informe respecto de los requisitos
 - * Para ocupar el cargo que se va a proveer
 - * Características esenciales que debe tener el candidato.

2: Ambiente

- Puede ser de dos tipos
 - * Físico
 - El local de la entrevista debe ser confortable y sólo para ese fin.
 - * Psicológico
 - El clima de la entrevista debe ser ameno y cordial.

3: Desarrollo de la entrevista

- * El seleccionador lleva a cabo preguntas concretas
 - Para profundizar en el currículum del candidato
 - * Experiencia profesional
 - * Formación académica
 - * Inquietudes personales
 - * Puntos más destacados del currículum
- * El candidato
 - Puede informarse en mayor detalle sobre las características del puesto de trabajo al que opta.
- * En la conducción de la entrevista
 - Debe tener en cuenta dos aspectos
 - Material
 - * Contenido de la entrevista
 - Formal
 - * Comportamiento del candidato
- * Se suelen tratar temas
 - * Datos personales y familiares
 - * Datos académicos
 - * Datos profesionales
 - * Preguntas personales
 - * Datos complementarios

Etapas de la entrevista de selección

4. Terminación de la entrevista

*El entrevistador resume a modo de conclusión la información más relevante de dicha entrevista.

*Debe ser cortés

*El entrevistador debe hacer una señal clara para indicar que la entrevista terminó

*Proporciona al candidato información sobre la acción futura y cómo será contactado para saber el resultado.

*El entrevistador suele explicar al candidato cuáles serán los siguientes pasos en el proceso de selección

*Si tiene que realizar algunas pruebas o test posteriormente

*Otra entrevista con la empresa

*Plazo estimado para tomar la decisión respecto a su posible incorporación a la empresa, etc.

5: Evaluación de la entrevista

*A partir del momento en el que el entrevistado salga del lugar

El entrevistador debe iniciar de inmediato la tarea de evaluación del candidato

Para tomar ciertas decisiones con relación al candidato, si fue rechazado o aceptado.

*Si no tomó nota debe registrar los detalles

*Si utilizó una hoja de evaluación

Debe ser verificada y completada.

Bibliografía

UDS . (MAYO-AGOSTO). *RECLUTAMIENTO Y SELECCION DE PERSONAL*.