



Nombre de alumnos: Andrea Soledad Nájera Guillen

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Román

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: Reclutamiento y selección de personal

Grado: noveno

Grupo: psicología



IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL

Importancia del proceso

Debe darle importancia estratégica para las empresas.

la competitividad de las empresas no depende de máquinas o infraestructura

se construye mediante buenas personas y debe tener un proceso de reclutamiento y selección.

Papel y funciones de los procesos de selección de personal

El hombre es el principal factor estratégico y ventaja competitiva

contar con personal capacitado, motivado y leal

Desarrollo de capacidades, conocimientos y habilidades

tener en cuenta los elementos de carácter axiológico

La organización como Sistema y su relación con el medio ambiente

Estables y simples, la organización enfrenta poca incertidumbre

En las dinámicas simples enfrentan una incertidumbre moderada

En los estables complejos agrupan productos diferentes

Los dinámicos complejos tiene un gran número de elementos que cambian

Concepto de sistema y clasificación

conjunto de elementos relacionados entre sí que funciona como un todo.

Cumple con un objetivo, totalidad, entropía y homeostasia

Su clasificación es en sistemas físicos y concretos, abstractos, abiertos y cerrados.

Naturales, artificiales, simples y complejos, estáticos, dinámicos, discretos

Sistema de Desarrollo de Recursos Humanos

Orientado a ofrecer mejores servicios al empleado

Reducir los costos de operación y proporcionar información

Comprende las actividades de crear planes de formación y llevarlos a cabo

Formación que recibe una persona para el crecimiento profesional a fin de estimular la efectividad en su puesto de trabajo.