



**América Yoselin Gordillo Martínez**

**Lic. Sandy Naxchiely Molina Román**

**Cuadro sinóptico**

**Reclutamiento y Selección del Personal**

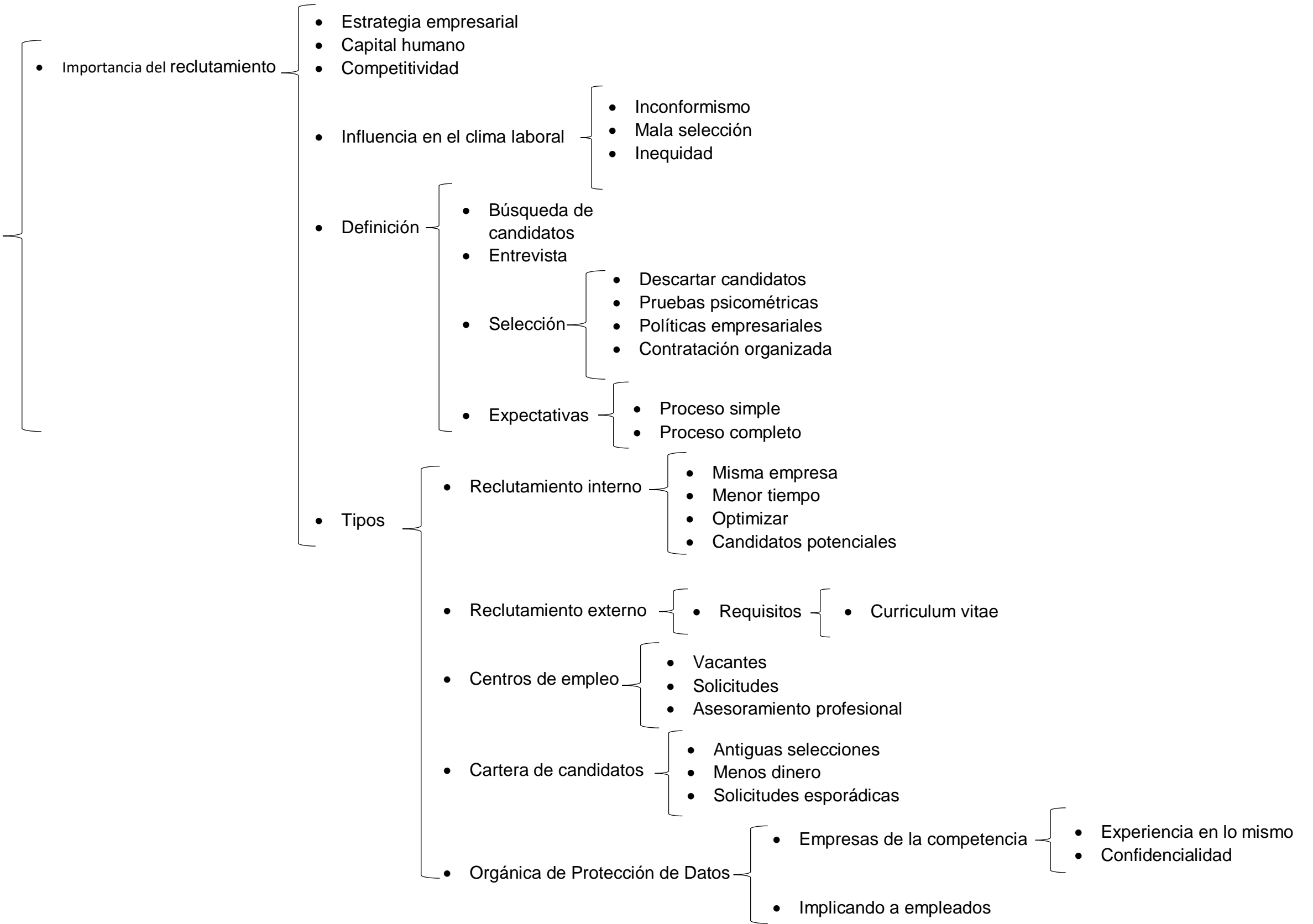
**PASIÓN POR EDUCAR**

**Noveno cuatrimestre**

**Lic. Psicología**

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de mayo de 2020.

**IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL.**



**IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL.**

- Papel y funciones de los procesos de selección de personal.
- La organización como sistema y su relación con el medio ambiente.

- Gestión empresarial
- Capacidades
- Habilidades
- Reorganización de la identidad
- Carácter axiológico
- Clasificar potencialidades

- Relaciones entre la Organización y el Medio Ambiente

- M. A. Estables y simples

- Poca incertidumbre
- Estructura rígida

- M.A. Dinámicos-Simples

- Incertidumbre moderada
- Estructura rígida
- Modificaciones

- M. A. Estables-Complejos

- Incertidumbre moderada
- Estructura descentralizada

- M. A. Dinámicos-Complejos

- Alta incertidumbre
- Estructura poco rígida
- Continuos cambios

- Organización

- Agrupación de personas
- Interacción
- Subsistemas
- Operaciones
- Complejidad creciente

- Concepto de sistema

- Sistema

- Objetivo
- Totalidad
- Entropía
- Homeostasis

- Clasificación del sistema

- Forma

- Físicos o concretos

- Cosas reales

- Abstractos

- Procesos mentales

- Medio ambiente

- Abierto
- Cerrado

- Naturaleza

- Concreto

- Tangible

- Abstracto

**IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL.**

- La organización y su relación con el medio ambiente

- Clasificación del sistema

- Origen
  - Naturales
  - Artificiales
    - Creación humana
- Relaciones
  - Simples
    - Pocos elementos
  - Complejos
    - Muchos elementos
- Tiempo
  - Estático
  - Dinámicos

- Otras clasificaciones

- Jerárquicos
- Sistema de control
- Retroalimentación
- Determinístico
  - Comportamiento predecible
- Probabilístico
  - Comportamiento no predecible
- Sistema estratégico

- Sistema de desarrollo de recursos humanos

- Crecimiento personal
- Diversas áreas
- Fuerza laboral
- Capacitación
  - Desempeñar su trabajo
  - Características
    - Toma de decisiones
    - Confianza
    - Herramientas necesarias
    - Mejor clima laboral
  - Procesos
    - Determinación de necesidades de capacitación
    - Programación de la capacitación
    - Ejecución del Programa de capacitación
    - Evaluación de los resultados de la capacitación.
- Desarrollo
  - Otras responsabilidades

**IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL.**

