



América Yoselin Gordillo Martínez

Lic. Sandy Naxchiely Molina Román

Cuadro sinóptico

Reclutamiento y Selección del Personal

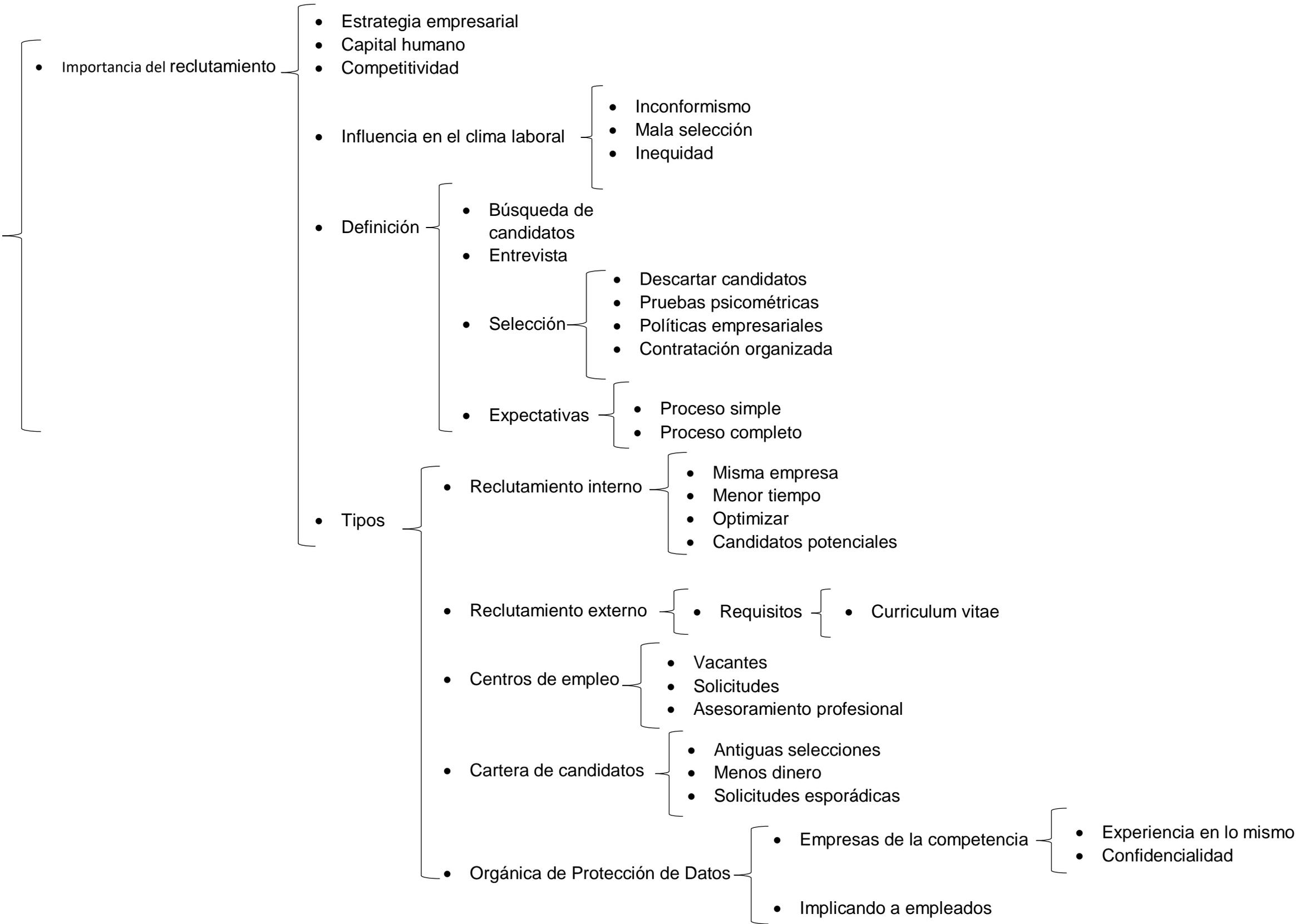
PASIÓN POR EDUCAR

Noveno cuatrimestre

Lic. Psicología

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de mayo de 2020.

IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL.



IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL.

- Papel y funciones de los procesos de selección de personal.
- La organización como sistema y su relación con el medio ambiente.

- Gestión empresarial
- Capacidades
- Habilidades
- Reorganización de la identidad
- Carácter axiológico
- Clasificar potencialidades

- Relaciones entre la Organización y el Medio Ambiente

- M. A. Estables y simples

- Poca incertidumbre
- Estructura rígida

- M.A. Dinámicos-Simples

- Incertidumbre moderada
- Estructura rígida
- Modificaciones

- M. A. Estables-Complejos

- Incertidumbre moderada
- Estructura descentralizada

- M. A. Dinámicos-Complejos

- Alta incertidumbre
- Estructura poco rígida
- Continuos cambios

- Organización

- Agrupación de personas
- Interacción
- Subsistemas
- Operaciones
- Complejidad creciente

- Concepto de sistema

- Sistema

- Objetivo
- Totalidad
- Entropía
- Homeostasis

- Clasificación del sistema

- Forma

- Físicos o concretos

- Cosas reales

- Abstractos

- Procesos mentales

- Medio ambiente

- Abierto
- Cerrado

- Naturaleza

- Concreto

- Tangible

- Abstracto

IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL.

- La organización y su relación con el medio ambiente

- Clasificación del sistema

- Origen
 - Naturales
 - Artificiales
 - Creación humana
- Relaciones
 - Simples
 - Pocos elementos
 - Complejos
 - Muchos elementos
- Tiempo
 - Estático
 - Dinámicos

- Otras clasificaciones
 - Jerárquicos
 - Sistema de control
 - Retroalimentación
 - Determinístico
 - Comportamiento predecible
 - Probabilístico
 - Comportamiento no predecible
 - Sistema estratégico

- Sistema de desarrollo de recursos humanos

- Crecimiento personal
- Diversas áreas
- Fuerza laboral
- Capacitación
 - Desempeñar su trabajo
 - Características
 - Toma de decisiones
 - Confianza
 - Herramientas necesarias
 - Mejor clima laboral
 - Procesos
 - Determinación de necesidades de capacitación
 - Programación de la capacitación
 - Ejecución del Programa de capacitación
 - Evaluación de los resultados de la capacitación.
- Desarrollo
 - Otras responsabilidades

IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL.

