



NOMBRE DE ALUMNOS:

**ANDREA SOLEDAD NÁJERA GUILLEN,
LETICIA ALEJANDRA VELASCO HERNÁNDEZ
AMÉRICA YOSELIN GORDILLO MARTÍNEZ**

NOMBRE DEL PROFESOR: SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN

NOMBRE DEL TRABAJO: SUPER NOTA

MATERIA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

GRADO: NOVENO

GRUPO: PSICOLOGÍA

PASIÓN POR EDUCAR

RECLUTAMIENTO EXTERNO

RECLUTAMIENTO INTERNO

Las fuentes de reclutamiento son lugares de origen que necesita la empresa al generarse una vacante.

Programas de promoción sobre vacantes:
Programas de promoción los cuales se les informan los empleados que vacantes existen y cuáles son los requisitos para llenarlas

Asociaciones profesionales: son programas que promueven el empleo entre sus afiliados
Sindicatos: el reclutador está familiarizado con las normas y reglamentos

Empleados que se retiran:
Es aquella que se crea a partir de que varios empleados se retiran por diversos motivos

FUENTES DE RECLUTAMIENTO

Agencias de empleo: son compañías que informan sobre un empleo.
Compañías de identificación de personal a nivel ejecutivo.
Instituciones educativas: una fuente de candidatos jóvenes.

- Candidatos espontáneos: Solicitudes de personas que llegan a un mayor número de personas
- Referencias de otros empleados: Referencias de personas con solicitudes conocidas
- Anuncios de periódicos: Avisos similares de personas que llegan a un mayor número de personas

Referencias y recomendaciones de los empleados: los recomendados de un empleado pueden recibir información acerca del puesto deseado a ocupar



BIBLIOGRAFÍA.

UDS(2020). ANTOLOGÍA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL. COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS.