



Nombre de alumno: Fabián Miguel Sánchez.

Nombre del profesor: Molina Román Sandy Naxchiely.

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico.

Materia: Reclutamiento y Selección Del Personal.

Grado: Noveno Cuatrimestre.

Grupo: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de Junio del 2020.

ETAPAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Detección de necesidades { Establecer. { • Puestos. { Para cubrir { Dentro. { De la empresa. { Conocer. { Las necesidades { Materia de personal.

Definición del perfil del candidato { Puede ser { Necesario realizar { ✓ Plan. { Recursos humanos { El proceso. { Sea el correcto

Convocatoria o búsqueda { Buscar o realizar. { Convocatoria para qué. { Presenten. { Posibles candidatos

Preselección { Conviene hacer. { Primera selección { Basándose en { El currículum. { Los candidatos.

Selección { Empresas. { Realizan una { Entrevista de trabajo. { Escogen a la { Persona que { Cubrirá la vacante.

Informe de candidatos { Recopilar todos. { Los datos { De los postulantes. { Realizar un informe. { Pros y contras. { De cada uno de ellos.

Toma de decisiones { Debemos elegir aquel. { Que más se ajuste. { Al perfil que buscamos.

Contratación { Se determinarán todas { Condiciones. { Cargo que ocupará { Empresa.

Incorporación al puesto { El jefe del área deberá. { Acompañar al nuevo. { Componente para presentarle { Formalmente. { A sus compañeros.

Formación { Es posible que sea necesario. { Realizar { Algún proceso. { De formación empresarial

Seguimiento { Instrumento. { Encuestas de satisfacción