



**Nombre de alumno: Fabián Miguel Sánchez.**

**Nombre del profesor: Molina Román Sandy Naxchiely.**

**Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico.**

**Materia: Reclutamiento y Selección Del Personal.**

**Grado: Noveno Cuatrimestre.**

**Grupo: "A"**

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de Junio del 2020.

# ETAPAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

**Detección de necesidades** { Establecer. { • Puestos. { Para cubrir { Dentro. { De la empresa. { Conocer. { Las necesidades { Materia de personal.

**Definición del perfil del candidato** { Puede ser { Necesario realizar { ✓ Plan. { Recursos humanos { El proceso. { Sea el correcto

**Convocatoria o búsqueda** { Buscar o realizar. { Convocatoria para qué. { Presenten. { Posibles candidatos

**Preselección** { Conviene hacer. { Primera selección { Basándose en { El currículum. { Los candidatos.

**Selección** { Empresas. { Realizan una { Entrevista de trabajo. { Escogen a la { Persona que { Cubrirá la vacante.

**Informe de candidatos** { Recopilar todos. { Los datos { De los postulantes. { Realizar un informe. { Pros y contras. { De cada uno de ellos.

**Toma de decisiones** { Debemos elegir aquel. { Que más se ajuste. { Al perfil que buscamos.

**Contratación** { Se determinarán todas { Condiciones. { Cargo que ocupará { Empresa.

**Incorporación al puesto** { El jefe del área deberá. { Acompañar al nuevo. { Componente para presentarle { Formalmente. { A sus compañeros.

**Formación** { Es posible que sea necesario. { Realizar { Algún proceso. { De formación empresarial

**Seguimiento** { Instrumento. { Encuestas de satisfacción