



**Nombre de alumnos: Jailene Michel Vázquez  
Moreno**

**Nombre del profesor: Sandy Naxchveli  
Molina Roñan**

**Nombre del trabajo: mapa conceptual**

**Materia: reclutamiento y selección del  
personal**

**Grado: 9°**

**Grupo: A**

RECLUTAMIENTO DEL PERSONAL

Es

El proceso de identificar y atraer a la organización a solicitantes capacitados e idóneos.

Importancia

es

Un proceso selectivo

Permite

Encontrar más y mejores candidatos

Permite

Contar con una reserva de candidatos a empleo

es

el primer paso para atraer personas interesadas en un puesto

La

Requisición de personal

es

Un documento de solicitud interna

Es importante para

Comenzar un proceso de reclutamiento

Selección basada en una vacante generada

Permite

Controlar

Número de vacantes

El

Tiempo en reclutar

Selección del personal

Contratación de un nuevo colaborador

Empleo del Análisis de Puestos

es

Proceso mediante el cual se obtiene información acerca de puestos, definir sus deberes, tareas o actividades del trabajo

Suministra

Resumen de sus deberes y responsabilidades

El objetivo final radica en

Aumentar la productividad y mejorar el desempeño.