



**Nombre del alumno: Yaneira del Rosario Calvo Pérez**

**Nombre del profesor: Sandy Nadxieli Molina Román**

**Nombre del trabajo: Mapa conceptual”**

**Materia: Reclutamiento y Selección de Personal**

**Grado: 9no**

**Grupo: A**

Reclutamiento de personal

Contiene:

Definición

Empleo del Análisis de Puestos en la Selección Técnica de Personal

Se define como:

Proceso de atraer a la organización solicitantes capacitados e idóneos

Es importante que:

Reclutamiento

Selección

Evaluación



Estos deben reflejar:

Promover y seleccionar a los colaboradores de la empresa

Requisición de personal

Se refiere a:

Un documento de solicitud interna

Este se basa en:

La solicitud de empleo

Ofreciendo:

Obtener información en torno a la vida del candidato

Por lo que:

La requisición es un documento generado

Solicitando:

A la organización que dicho puesto está autorizado

Es aquel:

Resumen de deberes y responsabilidades en relación con otros puestos

Es encargado:

De ver todo el contenido que requiere un puesto de trabajo

Para:

Ocupar cualquier puesto

Procurando:

Beneficios derivados para cualquier organización empresarial