Nombre de alumnos: Jailene Michel Vázquez Moreno.

Nombre del profesor: Sandy Naxchyeli Molina Román

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: reclutamiento y selección del personal

Grado: 9° Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 01 de julio del 2020

Fases de la entrevista de selección

- preparación de la entrevista
  - La preparación varía
    - -objetivos específicos de la entrevista
    - - método para alcanzar el objetivo
    - -mayor cantidad de información del candidato
      - Es necesario
        - El entrevistador se informe respecto de los requisitos para ocupar el cargo
- ambiente
  - Puede ser de dos tipos
    - -físico
      - Local de la entrevista debe ser confortable y sólo para ese fin
    - -psicológico
      - Clima de la entrevista debe ser ameno y cordial.
      - Se debe considerar
        - -atmosfera agradable
        - -sólo deben estar el entrevistado y el entrevistador
        - -tiene un propósito anticipado
- desarrollo de la entrevista
  - El seleccionador lleva a cabo preguntas concretas
    - Con el objetivo de profundizar en el currículum del candidato
      - -experiencia profesional
      - -formación académica
      - -inquietudes personales
      - -puntos destacados del currículo
        - Algunos temas son
          - -datos personales y familiares
          - -datos académicos
          - -profesionales
          - -preguntas personales
          - -datos complementarios
- -terminación de la entrevista
  - El entrevistador resume a modo de conclusión
    - Debe ser cortés
      - El entrevistador debe hacer una señal clara para indicar que la entrevista terminó
        - Proporcionar información sobre la acción futura y cómo será contactado
- -evaluación de la entrevista
  - el entrevistador debe iniciar de inmediato la tarea de evaluación
    - los detalles están frescos en su memoria.
      - La entrevista debe mirarse como un instrumento de comparación
        - El entrevistador necesita utilizarla dentro de cierta precisión y cierta validez