



Lic. ROCIO GUADALUPE MENDEZ CANCINO

ALONDRA YESSAMIN VELASCO PINTO

YANEIRA DEL ROSARIO CALVO PEREZ

JAILENE MICHEL VAZQUEZ MORENO

MTRA. SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN

SUPER NOTA

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

9º CUATRIMESTRE

PSICOLOGIA

Comitán de Domínguez Chiapas A 15 de junio de 2020

# FUENTES DE RECLUTAMIENTO

## Reclutamiento interno

Ante una vacante la empresa intenta llenar mediante reubicación de empleados



Los lugares de origen donde se podrán encontrar los recursos humanos ante una vacante

## Reclutamiento externo

Vacantes para personas ajenas a la empresa.



Implica:

- transferencia de personal
- ascenso
- transferencia con ascenso
- programas de desarrollo de personal
- planes de profesionalización



## Técnicas de reclutamiento

## Clasificación de candidatos



## Las fuentes más comunes

Programas de promoción de información sobre vacantes: Informar a los empleados de la misma empresa



- candidatos espontáneos
- referencias de empleados
- anuncios de periódicos
- agencia de empleo
- compañía de identificación
- instituciones educativas
- asociaciones profesionales
- sindicatos

## Empleados que se retiran



Referencias y recomendaciones de los empleados



## BIBLIOGRAFIA

UDS. (2020 ). *antologia reclutamiento y seleccion de personal* . Comitán De Domínguez .