



Nombre del alumno: Diana Vanessa Aniceto Mondragón.

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Román.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico.

Materia: Reclutamiento y selección de personal.

Grado: 9no Cuatrimestre.

Grupo: A.

ETAPAS DE LA ENTREVISTA DE SELECCION

FASE INICIAL

Condiciona el carácter de la entrevista

Es importante explicar lo que se espera del otro

Comprende el encuadre y el motivo de la entrevista

El entrevistador mantiene el clima y guía la entrevista

Es la primera toma de contacto entre el entrevistador y el candidato al puesto

FASE DE DESARROLLO

El seleccionador lleva a cabo preguntas concretas

El objetivo es profundizar en el curriculum del candidato

En esta existe un nivel de interacción que debe ser elevado y dinámico

Aspectos importantes de la entrevista
+Contenido de entrevista
+Comportamiento del candidato

FASE DE CIERRE

El entrevistador resume a modo de conclusión la información más relevante dicha de la entrevista

Posteriormente se le explica al candidato cuáles serán los siguientes pasos en el proceso de selección

El candidato tiene la posibilidad de preguntar cualquier duda o cuestión

El evaluador de selección retoma su rol activo y brinda información satisfaciendo la curiosidad del postulante

EVALUACION DEL CANDIDATO

El entrevistador debe iniciar de inmediato la tarea de evaluación del candidato

Si utilizo una hoja de evaluación debe ser verificada y completada

La entrevista debe mirarse como un instrumento de comparación y el entrevistador necesita utilizarla dentro de cierta precisión