Nombre del alumno:

Diana Vanessa Aniceto Mondragón.

Nombre del profesor:

Sandy Naxchiely Molina Román.

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual, tema 2.1- 2.3

Materia:

Reclutamiento y selección de personal.

Grado:

9no

Grupo:

A

Comitán de Domínguez Chiapas a 7 de Junio del 2020.

RECULUTAMIENTO DE PERSONAL

DEFINICION

Se define como

Proceso de atraer individuos oportunamente

en

Suficiente número, con los debidos atributos y estimularlos

para

Solicitar empleo en la organización

Este proceso depende de

La condición del mercado laboral
+mercado de trabajo libre
+mercado de trabajo tirante

REQUISION DE PERSONAL

¿Qué es?

Un documento de solicitud interna

Está a cargo de

El responsable de un área específica de la empresa

Su trabajo es

Extenderla a recursos humanos para comenzar con el proceso de reclutamiento

EMPLEO DEL ANALISIS DE PUESTOS EN LA SELECCION TECNICA DE PERSONAL

Es un proceso mediante el cual

Se obtiene información acerca de puestos

Al definir

+deberes
+tareas
+actividades del trabajo

Consiste también en

Un trabajo de carácter preventivo con múltiples beneficios

Información que aporta

Requisitos humanos
+estudios
+personalidad
+habilidades sociales
+certificaciones
+habilidades técnicas
+conocimientos

Especialista en RH reunirá información tal como

actividades laborales, conductas humanas, maquinaria, herramientas, certificaciones, equipo y auxiliares de trabajo, estándares de desempeño, contexto del puesto, requisitos humanos