



**NOMBRE DE ALUMNOS:**

**ANDREA SOLEDAD NÁJERA GUILLEN,  
LETICIA ALEJANDRA VELASCO HERNÁNDEZ  
AMÉRICA YOSELIN GORDILLO MARTÍNEZ**

**NOMBRE DEL PROFESOR: SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN**

**NOMBRE DEL TRABAJO: SUPER NOTA**

**MATERIA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL**

**GRADO: NOVENO**

**GRUPO: PSICOLOGÍA**

**PASIÓN POR EDUCAR**

## RECLUTAMIENTO EXTERNO

## RECLUTAMIENTO INTERNO

Las fuentes de reclutamiento son lugares de origen que necesita la empresa al generarse una vacante.

Programas de promoción sobre vacantes:  
Programas de promoción los cuales se les informan los empleados que vacantes existen y cuáles son los requisitos para llenarlas

Asociaciones profesionales: son programas que promueven el empleo entre sus afiliados  
Sindicatos: el reclutador está familiarizado con las normas y reglamentos

Empleados que se retiran:  
Es aquella que se crea a partir de que varios empleados se retiran por diversos motivos

# FUENTES DE RECLUTAMIENTO

Agencias de empleo: son compañías que informan sobre un empleo.  
Compañías de identificación de personal a nivel ejecutivo.  
Instituciones educativas: una fuente de candidatos jóvenes.

- Candidatos espontáneos: Solicitudes de personas que llegan a un mayor número de personas
- Referencias de otros empleados: Referencias de personas con solicitudes conocidas
- Anuncios de periódicos: Avisos similares de personas con solicitudes de otros empleados

Referencias y recomendaciones de los empleados: los recomendados de un empleado pueden recibir información acerca del puesto deseado a ocupar



## BIBLIOGRAFÍA.

UDS(2020). ANTOLOGÍA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL. COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS.