



Nombre de alumno: Fabián Miguel Sánchez.

Nombre del profesor: Molina Román Sandy Naxchiely.

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico.

Materia: Reclutamiento y Selección De Personal.

Grado: Noveno Cuatrimestre.

Grupo: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 18 de Mayo del 2020.

IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL

- Importancia del proceso
 - Reclutamiento: { • proceso de búsqueda { Candidatos { ○ Entrevistar. { Cubrir { Puesto vacante. { Empresa. { ➤ Interno. ➤ Externo. ○ Contratar.
 - Selección: { Se centra { ✓ Descartar. { Candidatos. { Tomar. { Decisión final. { Reduciendo. { Grupo original. ✓ Entrevistar
 - Proceso: { Saber las. { ○ Competencias. { Desempeñar. { Futuro: { Trabajador/a ○ Tareas habituales.

- Papel y funciones de los procesos de selección de personal
 - Factor de éxito { Personal. { ✓ Capacitado. { Sistema de selección. { Alcanzar. { Mayores niveles. { • Competitividad. • Eficiencia y eficacia. • Productividad. • Satisfacción. ✓ Motivado. ✓ Leal.
 - Seleccionar no implica { Escoger a unos { Discriminando a otros. { Selección brinda. { Posibilidad: { ✓ Orientar. { Personas. ✓ Clasificar.
 - El proceso de selección { Es: { Una inversión

- La organización como sistema y su relación con el medio ambiente.
 - Medios Ambientes
 - Estables: { ○ Simples. { Estructura es rígida ○ Complejos { Incertidumbre moderada { Estructura. { Descentralizada.
 - Dinámicos. { • Simples. { Estructura es rígida { Modificaciones. { Áreas de mercadotecnia • Complejos. { Alta incertidumbre. { Estructura. { Poco rígida

Una organización { Coniunto. { Personas agrupadas { Con el fin { Obtener: { ✓ Meta. ✓ Objetivo.