Nombre del alumno:

Diana Vanessa Aniceto Mondragón.

Nombre del profesor:

Sandy Naxchiely Molina Román.

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico, tema 2.8

Materia:

Reclutamiento y selección de personal.

Grado:

9no

Grupo:

A

Comitán de Domínguez Chiapas a 18 de Junio del 2020

ETAPAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO

Y

SELECCIÓN TECNICA DE PERSONAL

- **Detección de necesidades**
  - Se tienen que establecer los puestos a cubrir dentro de la empresa
  - Conocer las necesidades que posee la empresa en materia de personal
  - Saber cuáles son los defectos que posee nuestro sistema de trabajo
- **Definición del perfil del candidato**
  - Decidir cualidades que ha de cumplir el candidato
  - Posterior al diagnóstico de las necesidades; debemos pensar en el candidato ideal para ocupar este puesto
  - Se deberá de establecer las actividades que realizará, contenido técnico, experiencia, valores, trabajo en equipo y trabajo bajo presión
- **Convocatoria o búsqueda**
  - Buscar o realizar una convocatoria para que se presenten posibles candidatos
  - Anuncios o avisos
  - Se recogerá el curriculum de cada postulante
- **Preselección**
  - Una vez recibida la información de los candidatos; es conveniente hacer una selección
  - Nos debemos basar en el curriculum de los candidatos
  - Tomamos en cuenta si la formación es la indicada
- **Selección**
  - Los candidatos preseleccionados pasan a la siguiente fase
  - Entrevista de trabajo
  - Puede ser en video o presencial
- **Informe de candidatos**
  - Recopilar los datos de cada uno de los postulantes
  - Se realiza un informe con los pros y contras de c/u de ellos
  - Es una técnica para atraer talento humano a la empresa
- **Toma de decisiones**
  - Elegir a uno de todos los candidatos presentados
  - Elegir a aquel que más se ajuste al perfil que se está buscando
- **Contratación**
  - Firmar el contrato con la persona seleccionada
  - En el se determinarán todas las condiciones
  - Cargo/funciones/remuneración/tiempo
- **Incorporación al puesto**
  - Se le presentan sus compañeros de trabajo
  - El candidato seleccionado comienza a trabajar en la empresa
  - Puede establecerse un periodo de prueba
- **Formación**
  - Procuraremos la pronta adaptación del nuevo integrante
  - Ocupamos un proceso de formación empresarial
  - Así conocerá la metodología de su trabajo en la empresa
- **Seguimiento**
  - Seguimiento de los trabajadores a medio y largo plazo
  - Se utilizan las encuestas de satisfacción
  - Se evalúa cual es el estado de los trabajadores en la empresa

BIBLIOGRAFIA

UDS.(2020).Antología Reclutamiento y selección de personal.Comitán. UDS