



**Nombre del alumno:**

**Diana Vanessa Aniceto Mondragón.**

**Nombre del profesor:**

**Sandy Naxchiely Molina Román.**

**Nombre del trabajo:**

**Cuadro sinóptico. Unidad I.**

**Materia:**

**Reclutamiento y selección de personal.**

**Grado:**

**9no**

**Grupo:**

**A**

**IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL**

Importancia del proceso

Cuestión de estrategia para las empresas

Lo que importa es contar con el personal adecuado

Encontrar empleados de calidad

El candidato adecuado es aquel que se ajusta a las necesidades que la organización requiere

Papel y funciones de los procesos de selección de personal

Se hace necesario valorar de forma integrada

Se concibe como un conjunto interrelacionado

- +Principios
- +Personas
- +Métodos
- +Etapas

Provee a la organización fuerza de trabajo idónea para alcanzar la misión

No se escoge con la intención de discriminar a otros.

La organización como sistema y su relación con el medio ambiente

Como el medio ambiente de una organización afecta

- +estables-simples
- +dinámicos-simples
- +estables-complejos
- +dinámicos-complejos

- +estructura rígida
- +estructura rígida, pero con modificaciones
- +estructura descentralizada
- +elementos en continuo cambio