Nombre de alumno:

Guadalupe Concepción Vázquez Moreno

Nombre del docente:

Sandy Naxchiely Molina Roman

Materia:

Reclutamiento y selección del personal

Grupo:

Psicología noveno

- **Etapas de reclutamiento y selección de personal**
  - 1*Detención de necesidades
    - Conocer necesidades de la empresa
      - Material de personal
        - *Defectos del sistema de trabajo
        - *Falta de trabajadores
  - 2*Definición del perfil sobre el candidato
    - Cualidades que debe cumplir
      - Para elegir al ideal
        - *Estableciéndole actividades
        - *Conocimientos técnicos adquiridos
        - *Experiencia
        - *Valores
  - 3*Convocatoria o búsqueda
    - A través
      - *Anuncios- avisos
      - *Recomendaciones
      - *Agencias de empleo
      - *Empresas de selección
      - *Promoción interna
      - *Reclutamiento interno
  - 4*Preselección
    - Primera selección
      - Basándose del curriculum de los candidatos
  - 5*Selección
    - Candidatos preseleccionados
      - Pasan a una entrevista
        - *Digital /video
        - *Presencial
  - 6*Informe de candidatos
    - Recopilación de datos
      - Pros y contras
  - 7*Toma de decisiones
    - Momento más difícil
      - Elegir a uno de los candidatos
        - Aquel que se ajuste al perfil
  - 8*Contratación
    - Persona seleccionada
      - Firma el contrato
        - Determinando condiciones
          - *Cargo que ocupará en la empresa,
          - *Funciones a realizar
          - *remuneración
          - *Tiempo que trabajará en la compañía,etc.
  - 9*Incorporación al puesto
    - Candidato empieza a elaborar
  - 10* Formación
    - Proceso de formación empresarial
      - Para la adaptación de tareas a realizar
  - 11*Seguimiento
    - A través
      - Encuestas de satisfacción
        - *Evaluando cuál es estado de los trabajadores en la empresa
        - *De los trabajadores con la empresa
        - *De la empresa con los trabajadores.