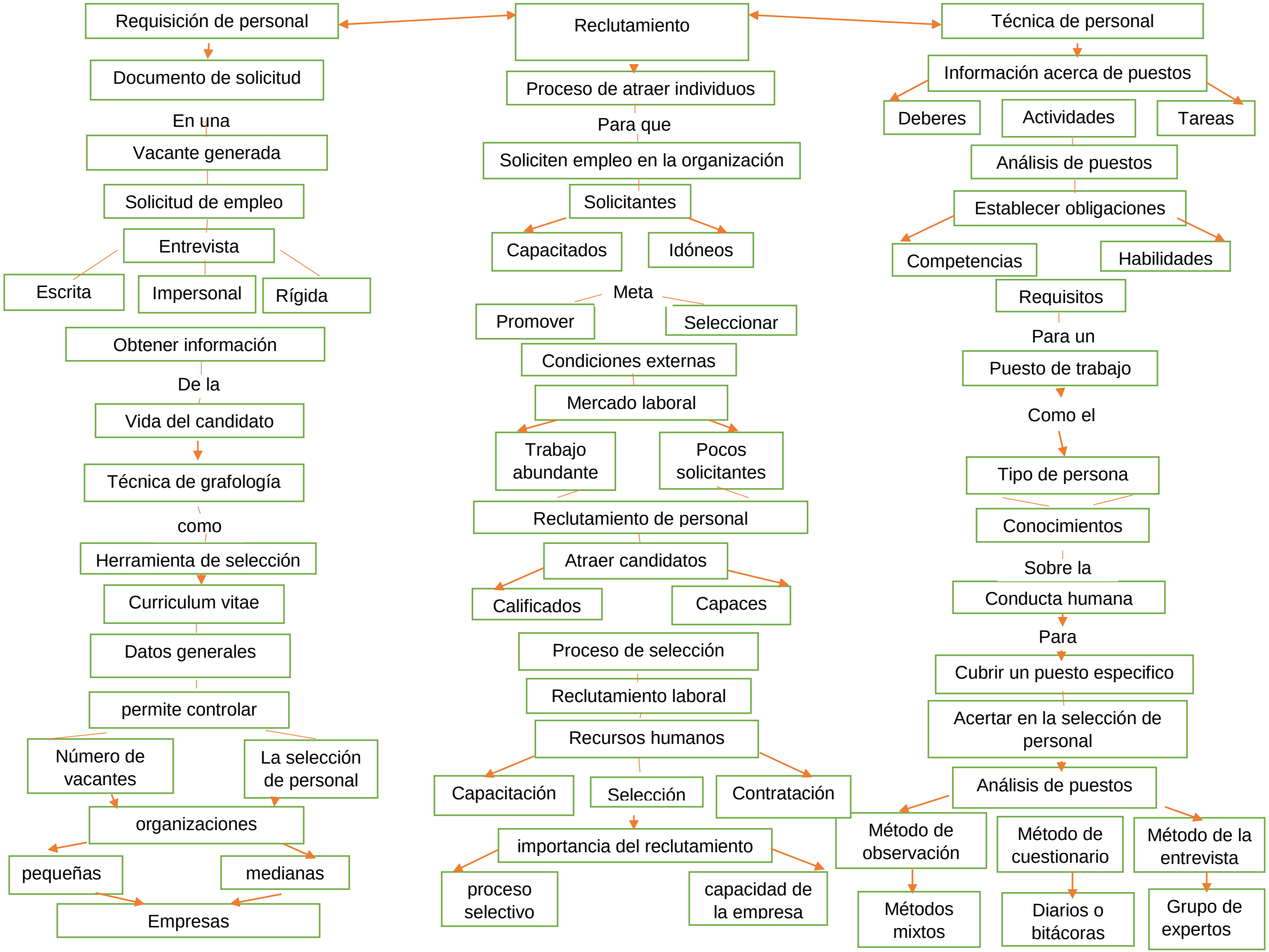
Nombre del alumno: Citlali de Belén Malaga Toledo

Nombre del profesor: Sandy Román molina

Nombre del trabajo: mapa conceptual

Materia: reclutamiento y selección de personal

Grado: 9° Grupo: A


Requisición de personal
Documento de solicitud
En una
Vacante generada
Solicitud de empleo
Entrevista
Escrita
Impersonal
Rígida
Obtener información
De la
Vida del candidato
Técnica de grafología
como
Herramienta de selección
Curriculum vitae
Datos generales
permite controlar
Número de vacantes
La selección de personal
organizaciones
pequeñas
medianas
Empresas
Reclutamiento
Proceso de atraer individuos
Para que
Soliciten empleo en la organización
Solicitantes
Capacitados
Idóneos
Meta
Promover
Seleccionar
Condiciones externas
Mercado laboral
Trabajo abundante
Pocos solicitantes
Reclutamiento de personal
Atraer candidatos
Calificados
Capaces
Proceso de selección
Reclutamiento laboral
Recursos humanos
Capacitación
Selección
Contratación
importancia del reclutamiento
proceso selectivo
capacidad de la empresa
Técnica de personal
Información acerca de puestos
Deberes
Actividades
Tareas
Análisis de puestos
Establecer obligaciones
Competencias
Habilidades
Requisitos
Para un
Puesto de trabajo
Como el
Tipo de persona
Conocimientos
Sobre la
Conducta humana
Para
Cubrir un puesto especifico
Acertar en la selección de personal
Análisis de puestos
Método de observación
Método de cuestionario
Método de la entrevista
Métodos mixtos
Diarios o bitácoras
Grupo de expertos