



Nombre de alumno:

Guadalupe Concepción Vázquez Moreno

Nombre del profesor:

Sandy Naxchiely Molina Roman

Materia:

Reclutamiento y selección de personal

Grupo:

Psicología noveno



Reclutamiento de personal

*Definición

Proceso de atraer individuos oportunamente en suficiente número

Identificando a la organización a solicitante

*Capacitados
*Idóneos.

*Meta:

Promover y seleccionar a los colaboradores de la empresa

*Elaboración de política de la empresa
*Planes de los recursos humanos
*Práctica de reclutamiento

*Es en esencia:

Un sistema de información

Mediante el cual la empresa divulga y ofrece al mercado oportunidades de empleo

*Consiste

*Investigación
*Intervención

Capaces de proveer a la empresa

Que ésta necesita para la consecución de sus objetivos.

*Importancia

*Es un proceso selectivo

Mientras mejor sea el reclutamiento, más y mejores candidatos se presentarán para el proceso selectivo.

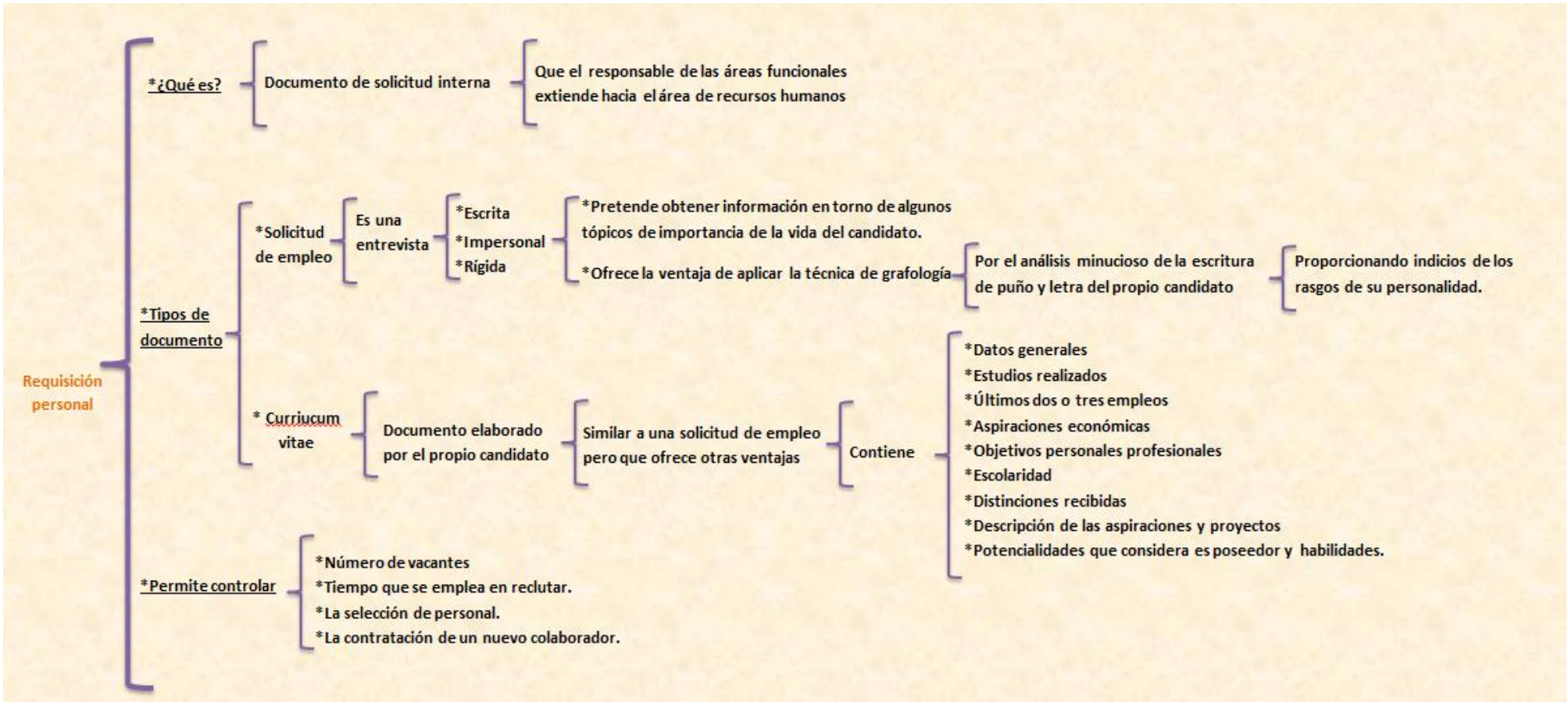
*Permite encontrar más y mejores

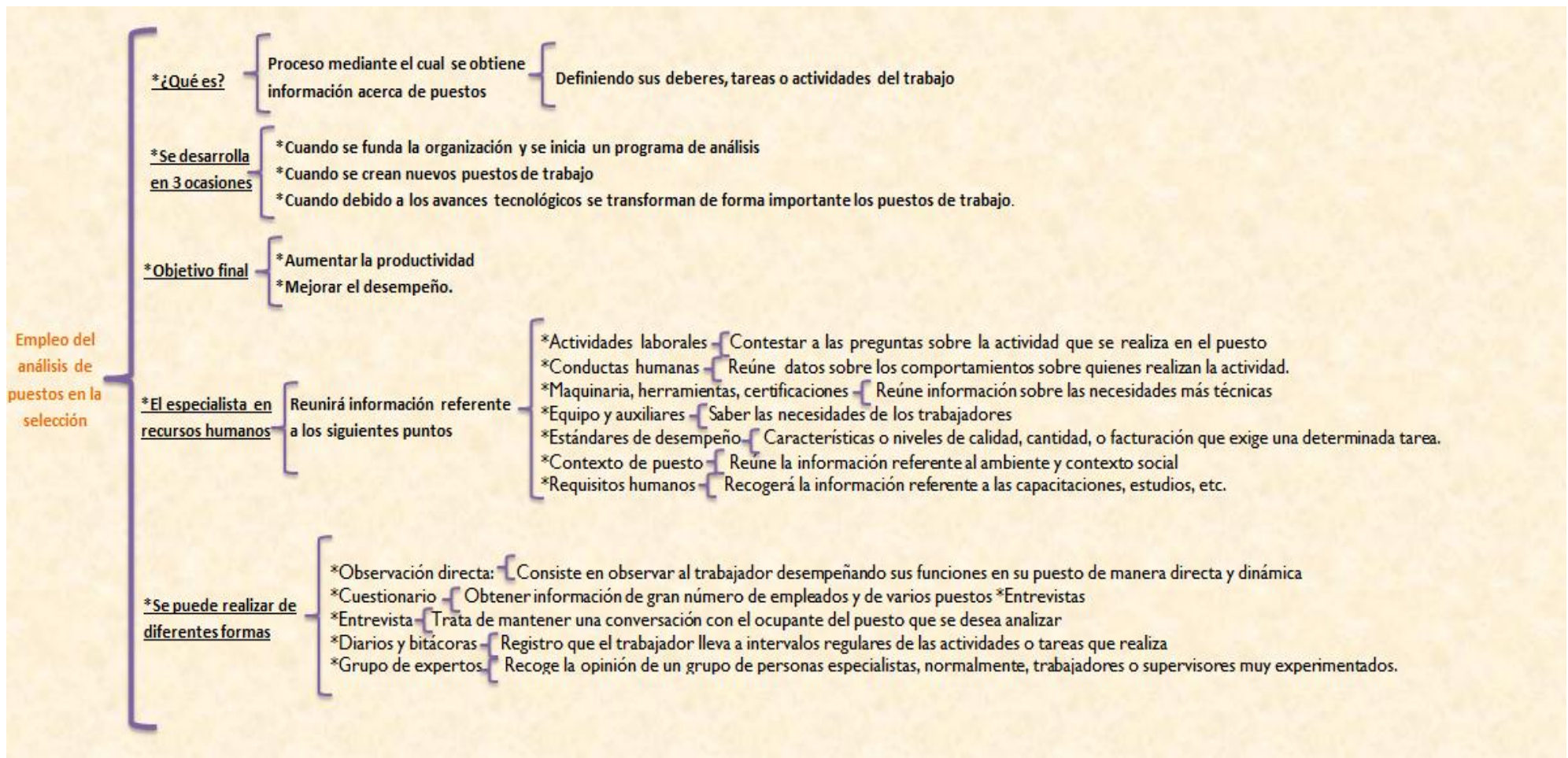
Atraer buenos candidatos

*Depende de la reputación de la empresa,
*Atractivo de su ubicación
*Tipo de trabajo que ofrece, etc.

*Permite contar con una reserva de candidatos a empleo

Sin el reclutamiento no habría candidatos a ocupar las vacantes existentes en la empresa.





Bibliografía

UDS ANTOLOGIA. (MAYO-AGOSTO). *RECLUTAMIENTO Y SELECCION DE PERSONAL*.