Lic. ROCIO GUADALUPE MENDEZ CANCINO

MTRA. SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN

CUADRO SINOPTICO

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

9º CUATRIMESTRE

PSICOLOGIA

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 DEJUNIO DE 2020

ETAPAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

- -detección de necesidades
  - Puestos por cubrir
    - Defectos que posee
      - Cuantos trabajadores hacen falta
- -perfil candidato
  - Cualidades debe cumplir
    - Establecer
      - -actividades
      - -conocimientos
      - -experiencia
      - -valores
      - -estudio
      - -idiomas
- -convocatoria
  - Métodos de búsqueda
    - -anuncios
    - -avisos
    - -recomendaciones
    - -promoción
    - Clasificarlo
      - Activo
        - Le lleguen curriculum
      - Pasivo
        - Acuda al candidato
- -preselección
  - Primera selección
    - Proceso menos largo
      - Manera más común
        - Basado en el currículo
- -selección
  - Siguiente fase
    - Entrevista de trabajo
      - -video
      - -presencial
    - Pruebas
      - -test psicotécnicos
      - -pruebas profesionales, etc
    - Entrevista profunda
      - -disponibilidad
      - -motivación
- -informe de candidatos
  - Recopilación de datos
    - Postulantes
      - -ventajas
      - -desventajas
- -toma de decisiones
  - Momento más difícil
    - Elegir a uno
      - Ajustando al perfil de búsqueda
- -contratación
  - Firmar el contrato
    - Determinar condiciones
      - -cargo
      - -funciones
      - -remuneración
      - -tiempo
      - Examen médico
- -incorporación
  - Comienza a trabajar
    - Presentación formal a sus compañeros
      - Por el jefe
        - Tour por la empresa
- -formación
  - Procurar su adaptación
    - Proceso de formación empresarial
      - Conocer metodologías
        - -trabajo
        - -empresas
        - -herramientas
        - -información
- -seguimiento
  - -Mediano plazo
  - -Largo plazo
    - Encuestas de satisfacción
      - -Trabajadores con la empresa
      - - Empresa con los trabajadores