



Nombre de alumnos: Andrea Soledad Najera Guillen

Nombre del profesor: Sandy N. Molina Roman

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: Reclutamiento y selección personal

Grado: noveno

Grupo: psicología



Etapas de la entrevista de selección.

Suele estar dividida en varias fases que es conveniente considerar

Comentar determinados temas o cuestiones que interesen al entrevistador

Preparación de la entrevista, ambiente, desarrollo de la entrevista, terminación y evaluación

La fase inicial (caldeamiento)

Esta requiere preparación, adecuación, sintonía, eliminación de ansiedades.

Comprende el encuadre y el motivo de la entrevista

Es muy importante que es el entrevistador quien adopta una actitud proactiva.

La fase de desarrollo

Es aquella en la que el seleccionador lleva a cabo preguntas concretas con el objetivo de profundizar

El candidato también puede informarse en mayor detalle sobre las características del puesto de trabajo

Proporcionar información al aspirante sobre la oportunidad que existe y sobre la organización

Constituye el aspecto material.

Conjunto de información

Sobre sus estudios, experiencia profesional, situación familiar, etc

Tener un cuadro de características del candidato, independientemente de sus calificaciones profesionales.

La fase de cierre

El entrevistador resume a modo de conclusión la información más relevante de dicha entrevista

Debe ser abierta y desarrollada

Observaciones que el evaluador fue recogiendo durante la entrevista