



**NOMBRE DEL PROFESOR: SANDY NAXCHIELY
MOLINA ROMÁN.**

**NOMBRE DEL ALUMNO: LETICIA ALEJANDRA
VELASCO HERNÁNDEZ.**

**ASIGNATURA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
DE PERSONAL.**

NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINOPTICO.

PSICOLOGÍA 9o

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS.

Etapas de la entrevista de selección

Etapas { Se estructura en: { Preparación de la entrevista { Determina: { a) Los objetivos específicos.
b) El método para alcanzar el objetivo.
c) Información acerca del candidato entrevistado.

Fase inicial { Encuentro que requiere: { Preparación. Adecuación. { Es importante explicar que se espera. { Comprende: { Encuadre.
Motivo.

Fase de desarrollo { Preguntas concretas { Con el objetivo: { Profundizar en el curriculum. { Experiencia profesional.
Formación académica.
Inquietudes personales.
Puntos más destacados

Fase de cierre { Se resume a modo de conclusión { Debe ser: { Abierta.
Desarrollada libremente. { Brinda información

Evaluación del candidato { Finalizando la entrevista { Se inicia la evaluación { Verificar pruebas { Presentación de resultados