



**NOMBRE DEL PROFESOR: SANDY NAXCHIELY  
MOLINA ROMÁN.**

**NOMBRE DEL ALUMNO: LETICIA ALEJANDRA  
VELASCO HERNÁNDEZ.**

**ASIGNATURA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN  
DE PERSONAL.**

**NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINOPTICO.**

**PSICOLOGÍA 9o**

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS.**

Etapas de la entrevista de selección

Etapas { Se estructura en: { Preparación de la entrevista { Determina: { a) Los objetivos específicos.  
b) El método para alcanzar el objetivo.  
c) Información acerca del candidato entrevistado.

Fase inicial { Encuentro que requiere: { Preparación. Adecuación. { Es importante explicar que se espera. { Comprende: { Encuadre.  
Motivo.

Fase de desarrollo { Preguntas concretas { Con el objetivo: { Profundizar en el curriculum. { Experiencia profesional.  
Formación académica.  
Inquietudes personales.  
Puntos más destacados

Fase de cierre { Se resume a modo de conclusión { Debe ser: { Abierta.  
Desarrollada libremente. { Brinda información

Evaluación del candidato { Finalizando la entrevista { Se inicia la evaluación { Verificar pruebas { Presentación de resultados