



PASIÓN POR EDUCAR

Lic. ROCIO GUADALUPE MENDEZ CANCINO

ALONDRA YESSAMIN VELASCO PINTO

YANEIRA DEL ROSARIO CALVO PEREZ

JAILENE MICHEL VAZQUEZ MORENO

MTRA. SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN

SUPER NOTA

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

9º CUATRIMESTRE

PSICOLOGIA

Comitán de Domínguez Chiapas A 15 de junio de 2020

FUENTES DE RECLUTAMIENTO

Reclutamiento interno

Ante una vacante la empresa intenta llenar mediante reubicación de empleados



Los lugares de origen donde se podrán encontrar los recursos humanos ante una vacante

Reclutamiento externo

Vacantes para personas ajenas a la empresa.



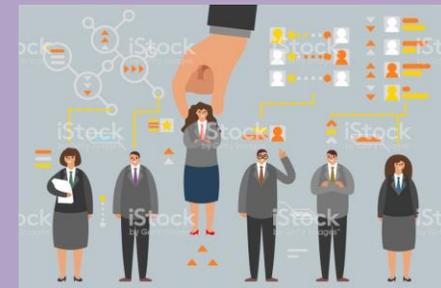
Implica:

- transferencia de personal
- ascenso
- transferencia con ascenso
- programas de desarrollo de personal
- planes de profesionalización



Técnicas de reclutamiento

Clasificación de candidatos



Las fuentes más comunes

Programas de promoción de información sobre vacantes: Informar a los empleados de la misma empresa



- candidatos espontáneos
- referencias de empleados
- anuncios de periódicos
- agencia de empleo
- compañía de identificación
- instituciones educativas
- asociaciones profesionales
- sindicatos

Empleados que se retiran



Referencias y recomendaciones de los empleados



BIBLIOGRAFIA

UDS. (2020). *antologia reclutamiento y seleccion de personal* . Comitán De Domínguez .