



Nombre del alumno: Velasco Pinto Alondra Yessamin

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Román

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Reclutamiento Y Selección De Personal

Grado: 9º

Grupo: Psicología

Formas de entrevistas

Entrevista Dirigida

Forma más utilizada por Recursos humanos

Estructurado

Entrevistador hace las preguntas y anota

Características

- cuestiones a analizar
- de forma coloquial
- cuestionario con preguntas cerradas

Propósito

Recoger información específica

De las personas seleccionadas

Procedimiento

- Preparación,
- desarrollo
- sistematización de la información obtenida

Entrevistador
Entrevistado

Entrevista No Dirigida

No estructurada

Pocas preguntas

Analiza en desenvolvimiento del candidato

Técnicas a utilizar

-Eco

Repetir las últimas palabras para profundizar lo que dicen

Silencio

Entrevistador se queda callado para que el candidato hable

Como una conversación casual

- ¿Cómo se describiría a sí mismo?.
- Dígame dos logros / cosas que le hayan dado mayores satisfacciones y el por qué?.

Entrevista semidirigida

Mezcla de ambas

Se inicia con preguntas y después de forma abierta

-cerrada permite comparar a los candidatos

Abiertas: se analiza la personalidad