Lic. ROCIO GUADALUPE MENDEZ CANCINO

MTRA. SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN

CUADRO SINOPTICO Ira UNIDAD

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

9º CUATRIMESTRE

PSICOLOGIA

Comitán de Domínguez Chiapas a 18 DE MAYO DE 2020

- Importancia del reclutamiento y selección del personal
  - Importancia del proceso
    - -importancia estratégica
      - Influencia
        - Clima laboral
          - -reclutamiento
            - Proceso de búsqueda
              - -entrevistar
              - -contratar
                - Atracción
                - Medios publicitarios
                - Garantiza un proceso
                - Organizado
          - -selección
            - Descartar candidatos
              - Quedando los más aptos
                - Entrevista
                - -pruebas
                - -exámenes
    - -tipos
      - -internos
        - Vacantes
          - Ventajas
            - Economía
              - -tiempo
              - -dinero
      - -externos
        - Preselección
          - Criterios
            - -centros de empleo
              - **-inscripción**
              - **-consulta**
              - **-reclutamiento**
            - -cartera de candidatos
              - Archivo histórico
                - Currículo
                - Solicitudes esporádicas
            - -empresas competencia
              - Experiencia
                - Habilidades
                - **Lista contactos**
                - **-universidades**
                - **-bachillerato**
                - **-Escuela profesional**
            - -implicando empleados
  - Papel y funciones
    - -contar personal
      - -capacitado
      - -motivado
      - -leal
        - Factor éxito
          - Conjunto
            - -principios
            - -personas
            - -métodos
            - -etapas
              - Alcanzar objetivos
              - -orientado
              - -clasificado
    - -necesidad empresa
      - Motivadas
        - -redimensionamiento
        - -reorganización
        - -cambio
        - -bajas
        - -traslados
        - -jubilaciones
        - -muertes
        - -despidos
          - Objetivos
            - -aspectos socioeconómicos
            - -subsistema organizativo
            - -subsistema de selección y desarrollo
            - -subsistema social
              - -no es moda
              - -no es capricho
              - -no es complacencia
                - Es exigencia
  - Organización como sistema
    - Situaciones medio ambiente
      - -M.A estables-simples
        - Incertidumbre moderada
      - -M.A dinámicos-simples
        - Estructura rígida
      - -M.A estables-complejos
        - Alta incertidumbre
      - -M.A dinámicos-complejos
        - Continuo cambio
        - Características
          - -agrupación de entidades
          - -conjunto de componentes
          - -contiene subsistemas
          - -opera en el ambiente
          - -establece dominio
          - -complejidad creciente

LA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA Y SU RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE.

- Concepto de sistema
  - -objetico
    - -logros
    - -propósitos
  - -totalidad
    - Interconexión
  - -entropía
    - Grado de desorden
  - -homeostasis
    - Capacidad de autorregulación
- Clasificación
  - -forma de constituirse
    - -físico o concreto
    - -abstracto
  - -relación con el medio
    - -abierto
    - -cerrado
  - -naturaleza
    - -concretos
    - -abstracto
  - -origen
    - -naturales
    - -artificiales
  - -relación
    - -simples
    - -complejos
  - -tiempo
    - -Estáticos
    - -dinámicos
  - -tipo
    - Discretos
  - -otras
    - -Jerárquicos
    - -deterministas
- Sistema de recursos humanos
  - Garantizar proceso
    - -administración
    - -control integral
    - -capacitación
      - Ayuda
        - Desempeño del trabajador
          - Beneficios
            - -preparación
            - -herramientas
            - -metas individuales
            - -nivel de satisfacción
            - -mejora comunicación
            - Pasos
              - -determinación
              - -programación
              - -Ejecución
              - -evaluación
    - -desarrollo
      - Ayuda
        - Afrontar responsabilidades
          - Los sistemas deben
            - -cubrir todas las necesidades
            - -totalmente integrado
            - -flexible
            - -seguro