

**Nombre de alumnos: Eugenia Verenice López Pérez**

**Nombre del profesor: Rodolfo Bataz Morales**

**Nombre del trabajo: Dudas del 1.2**

**Materia: Evaluación psicológica clínica**

**Grado: Sexto Cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 14 de mayo del 2020

- 1.- Nos dice que la evaluación psicológica presentaba, en un primer momento, una exclusiva meta, la del diagnóstico. ¿La meta que tiene el proceso de la evaluación es cambiante o solo se establece a sí una meta?
- 2.- ¿El único objetivo de la evaluación psicológica es la selección de trabajos y daciones propias del individuo? O va más allá de eso
- 3.- ¿Cuál es la diferencia entre las metas de orientación y metas de tratamiento?
- 4.- ¿La evaluación psicológica en la selección de trabajos solo es teórico o puede ser práctico? Si puede ser práctico cómo sería el proceso de evaluación.
- 5.- Cómo intervenir si a un individuo se le aplica la evaluación, se valoran los resultados, se le da una forma de lo que puede hacer el individuo, la persona está consciente de ello y acepta, pero luego no lo parece en seguida se arrepiente, finalmente culpa a la persona evaluadora de lo sucedido y su conducta es insoportable.
- 6.- investigando sobre el método cuasiexperimentales explica que es donde existe una exposición, una respuesta y una hipótesis para diferenciar, pero no escoge los grupos de sujetos a los grupos de tratamiento y control ¿Por qué? O mi definición está mal.