Nombre de alumnos: Lopez Gordillo yazmin de la cruz

Nombre del profesor: Sandy Molina

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Grado 3 Grupo: A

Comitán Chiapas a18 de mayo de 2020.

Introducción de la medición en psicología

- **Antecedente histórico de la medición en psicología**
  - Programas de prueba
    - *ingresos de funcionarios
  - Test psicológicos
    - *Europa
  - Poca libertad para la poca expresión
    - *desarrollo de la personalidad
  - *Estudios científico
    - *Diferencias individuales
  - Sociedad psicométrica
    - *1987
    - *investigadores agrupados
    - *en torno a una figura
  - Innovación fundamental
    - *análisis factorial
    - *test aptitudes mentales
  - Baterías de test
    - *multifactoriales posteriores
    - *Theory of Mental Tests
- **Definición psicometrica**
  - Disciplina científica
    - *encuadre con el marco
  - Medición psicológica
    - *la rama de la psicología
    - *estudia teorías métodos
  - Uso intensivo de cálculos y análisis estadístico.
    - *extraer información.
    - *test a un grupo amplio
  - *Subjetivo en algo objetivo
    - *medidas
    - *llevar acabo la medición de la conducta
    - *humanos y animales.
  - Realizar estudios
    - *determinar si difieren los seres humanos entre sí.
    - *desarrollo de la instrumentación adecuada.
  - Test/pruebas psicológicas
    - Medir constructos
      - *que no se pueden medir
      - *no se miden las personas si no sus atributos
- **Consideraciones éticas y sociales para la utilización de pruebas psicométricas.**
  - Empleen solo técnicas
    - *procedimiento dentro de su competencia
  - Restringen su venta a individuos
    - *capacidad para aplicar
  - persona evaluada no siempre puede juzgar con completa certidumbre si una respuesta dada es deseable.
  - Hacer todos los esfuerzos
    - *explicar los propósitos
    - *utilización de las pruebas
  - El clínico supera la predicción de la prueba
    - *mediante utilización de ecuaciones
- **Aplicación de la psicometría en diversos campos de la psicología**
  - cómo, por qué y paraqué se utilizan los test psicológicos
  - *críticas de los demás psicólogos
    - *ausencia de conocimiento del campo
  - **Psicología industrial**
    - Selección y colocación de personal de trabajo
  - **Psicología científica**
    - Selección y colocación de personal de trabajo
  - **psicología industrial**
    - ejecución de las tareas que un determinado trabajo exige, no se está en condiciones
- **Clasificación de pruebas psicológicas y psicométricas**
  - distinción de los términos que se emplean en el lenguaje común
  - diferentes áreas y formas de investigación psicológica
  - **Pruebas de potencia o de ejecución máxima**
    - exigen del examinado su máximo rendimiento en la tarea o tareas que se le piden que ejecutan
  - **Pruebas de ejecución de rasgo**
    - pruebas de clasificación tipológica o cualitativa,
      - En los tests de poder solamente interesa conocer qué tanto sabe el sujeto o si puede realizar la tarea.