



Nombre de alumna: Shaila Valeria Rosas Suarez

Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Estructuras Organizacionales

Grado 3

Grupo: Psicología

CORPORACIÓN HORIZONTAL

Su

Estructura se crea alrededor de flujos de trabajo o procesos, más que de funciones departamentales

Se clasifican en

Equipos autorregidos

son los ladrillos de la nueva organización horizontal

Ventaja de un equipo autorregido

Ofrece radicales con rapidez y eficiencia
Menos tiempo de respuesta y decisiones más rápidas significa mayor satisfacción de los clientes

Desventajas

El cambio a una estructura horizontal puede ser un proceso largo y difícil que requiere cambios importantes en el diseño de puesto, filosofía de administración, sistema de información y compensaciones

etapas de desarrollo internacional

Etapa Domestica
Etapa Internacional
Etapa Multinacional
Etapa Global

Equipos globales

Son equipos de trabajo formado por miembros internacionales cuyas actividades abarcan problemas peculiares y los líderes y miembros de los equipos deben aprender a acomodarse en los valores culturales y antecedentes de los demás

Estructuras multidomestica

la competencia en cada país se maneja independientemente de la competencia de otras naciones, estimula el diseño, montaje y mercadotecnia del producto conforme a las del país

Estructura de división del producto global

tienen la responsabilidad de las operaciones globales en su área específica del producto, tiene autoridad

Estructura de división geográfica o global

Una organización regional mundial divide al mundo en aéreas cada una de las cuales reportan al director general