



**Nombre de alumno: Calvo Alcázar
Gabriela**

**Nombre del profesor: Aldo Irecta
Nájera**

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: estructuras organizacionales

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 3

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 04 de junio de 2020.

PROCESOS PARA EL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Personas toman decisiones donde miembros o partidos ponen en cuenta la estrategia lo miran de dos sentidos el interior y el exterior de su organización

Al principio los procesos del diseño organizacional giraban en torno al funcionamiento interno de una organización .Las cuatro piedras angulares para el diseño de la organización .La división del trabajo la departamentalización, la jerarquía y la coordinación tienen una larga tradición en la historia del ejercicio de la administración. (organizacional)

Estructura organizacional: Likert argumenta cuatro modos de la organización que describen propuestas correctas de una estructura de actividades organizacionales: El autoritario, Paternalista, Consultivo y el Participativo

Estructura formal: proporciona un ambiente interno adecuado en la organización las actividades desarrollan el logro de los objetivos organizacionales.

LOS SIGUIENTES PUNTOS SON CLAVES PARA EL DESARROLLO DE UN DISEÑO ORGANIZACIONAL

1.-Una orientación hacia la acción, fin de que se cumpla .Aun cuando las empresas podrían ser analíticas en su enfoque ante la toma de decisiones, no están paralizadas por este hecho (como muchas otras parecen estarlo).

2.-Orientación al cliente, donde todos los recursos y el personal de la empresa dirigen sus actividades cotidianas a la satisfacción de las necesidades del cliente.

3.-Autonomía y decisión a fin de fomentar el surgimiento de líderes innovadores para la organización.

4.-Productividad través de la gente, lo que considera a la gente como el activo más importante de la empresa, y consideran como inversión el dinero destinado hacia ellos, como fuente fundamental de mejoramiento.

5.-Compromiso con los valores desde los niveles superiores de la empresa. La alta dirección que se mantiene en estrecho contacto, visitando y dialogando con "el frente de" batalla".

6.- Cercanía al, negocio, conocimiento del negocio, sus fortalezas y debilidades, debilidades sus amenazas y oportunidades.

7.- Organización simple con personal, donde cada quien sabe la parte de valor agrega los productos y servicios, y participa en su administración.

8.-Rigidez y flexibilidad, aceptación de ambos acuerdo a la dinámica del cambio y sus circunstancias. (organizacional)

Concluyo que el diseño organizacional la misma palabra dice el significado diseña, donde los gerentes toman las decisiones donde existen miembros de la organización donde buscan las estrategias.

Bibliografía

organizacional, p. p. (s.f.). *Documento*.

Referencias

organizacional, p. p. (s.f.). *Documento*.