Nombre de alumno: Alondra Yesenia García Arguello

Nombre del profesor: Aldo Irecta

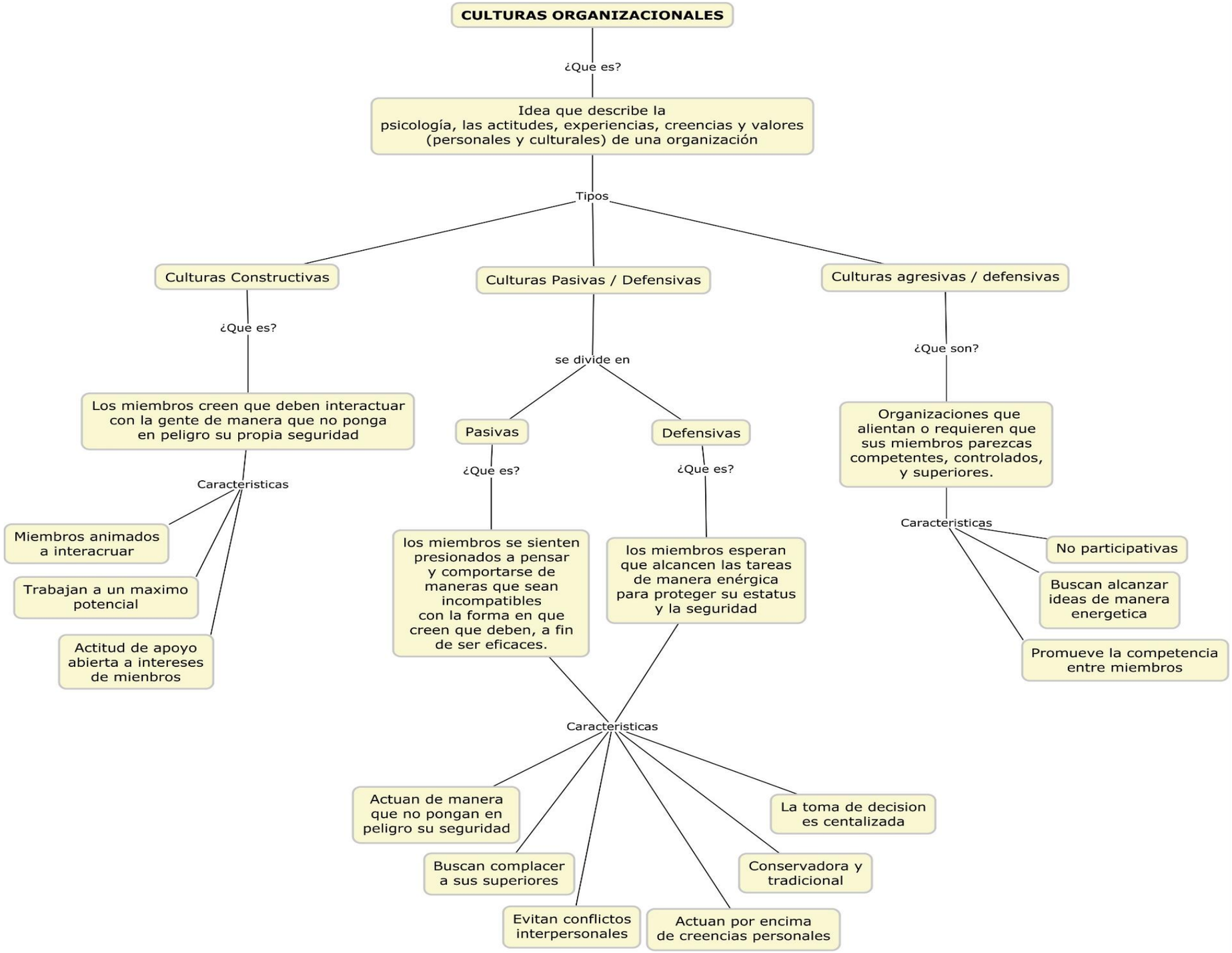
Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Estructuras Organizacionales

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: psicología

Comitán de Domínguez Chiapas a 23 de julio de 2020.


CULTURAS ORGANIZACIONALES
¿Que es?
Idea que describe la psicología, las actitudes, experiencias, creencias y valores (personales y culturales) de una organización
Tipos
Culturas Constructivas
Culturas Pasivas / Defensivas
Culturas agresivas / defensivas
¿Que es?
Los miembros creen que deben interactuar con la gente de manera que no ponga en peligro su propia seguridad
Caracteristicas
Miembros animados a interacruar
Trabajan a un maximo potencial
Actitud de apoyo abierta a intereses de mienbros
se divide en
Pasivas
Defensivas
¿Que es?
los miembros se sienten presionados a pensar y comportarse de maneras que sean incompatibles con la forma en que creen que deben, a fin de ser eficaces.
¿Que es?
los miembros esperan que alcancen las tareas de manera enérgica para proteger su estatus y la seguridad
Caracteristicas
Actuan de manera que no pongan en peligro su seguridad
Buscan complacer a sus superiores
Evitan conflictos interpersonales
Actuan por encima de creencias personales
Conservadora y tradicional
La toma de decision es centalizada
¿Que son?
Organizaciones que alientan o requieren que sus miembros parezcas competentes, controlados, y superiores.
Caracteristicas
No participativas
Buscan alcanzar ideas de manera energetica
Promueve la competencia entre miembros