



Nombre de alumnos: López gordillo yazmin
de la cruz

Nombre del profesor: Irecta Jiménez Aldo

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: estructuras organizacionales

Grado:3

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 03 de junio de 2020.

Procesos para el diseño organizacional

A lo largo de este trabajo hablaremos sobre la importancia de los procesos para el diseño organizacional, al mismo tiempo daremos una breve definición de los procesos para el diseño organizacional, también hablaremos de la estructura organizacional brevemente abordaremos sobre la estructura formal. Como también tocaremos los puntos claves que son muy importantes para el desarrollo de un diseño organizacional entre otras cosas. El trabajo se hace con la finalidad de aprender más sobre el tema de los procesos y los temas ya antes mencionados ya que el saber más sobre esto se nos puede ser más útil poder hablar, criticar y dar una opinión sobre dicho tema. Par dar una pequeña introducción del contenido del trabajo aremos una pequeña definición de dichos temas y así mismo ir desarrollando los temas que mencionamos. Al mismo tiempo tratando que sea del mejor agrado del lector, cabe decir que el tema que más recalcaremos es los procesos para el diseño organizacional. para así dar a conocer más sobre lo que no sabemos. El diseño organizacional: es el proceso el cual elige una estructura de tareas, responsabilidades dentro de las autoridades de las organizaciones, al mismo tiempo el diseño el representante, de resultados de un proceso de toma de dicciones en las que incluyen fuerzas ambientales. La estructura organizacional es aquel conjunto formas de organización interna y administrativa de una empresa. La estructura formal es un elemento fundamental para proporcionar un ambiente.

Podemos decir que el diseño organizacional nos dice que se determina como el proceso en donde cada gerente toman sus propias decisiones, al igual que los miembros de la organización lleva a cabo la práctica de su estrategia. Nos dicen que el proceso de los diseños organizacionales, en su comienzo giraban alrededor al funcionamiento interno de una dicha organización. Y dentro esto existían lo que son las cuatro piedras angulares que eran indispensables para el diseño de dicho tema, (la división del trabajo, la departamentalización, la jerarquía y por ultimo tenemos la coordinación la que en cierto punto llego a tener una muy larga tradición en la historia del ejercicio de la administración). dejando a un lado el diseño organizacional, comenzaremos a abordar la estructura organizacional que está dentro de esta misma rama. Como ya lo habíamos mencionado la estructura organizacional es aquel conjunto formas de organización interna y administrativa de una empresa. La estructura formal es un elemento fundamental para proporcionar un ambiente. Sin embargo, Likert la definió como cuatro modos de organización los cual él decía que son aquellos que nos describen los modelos más posibles, de estructuración de las actividades organizacionales el material de apoyo (proceso para el diseño organizacional:

universidad del sureste:2020) nos dice que: El autoritario, Paternalista, Consultivo y el Participativo de acuerdo a cinco variables: estilo de liderazgo, motivación, comunicación, toma de decisiones y control. Dentro de esto también la compone la estructura formal en la cual te daremos una breve definición y un poco de lo que trata ya que casi no es muy extensa, pero sí de mayor importancia la estructura formal: Es un elemento el cual es fundamental para poder proporcionar un ambiente interno adecuado en dicha organización. Que por esto las actividades que son desarrolladas todos sus miembros son contribuyentes al logro que obtienen de los objetivos organizacionales, se le denomina que en este caso la estructura puede ser muy eficaz si esta deja que una consecución, pueda quedar con el mínimo costo o e igual forma que, pueda evitar las consecuencias que esta imprevisas dentro de la organización. Y dejando a un lado este tema también demos de tener en consideración que existen ocho puntos clave que son muy esenciales para el desarrollo de un diseño organizacional, los cuales a continuación vamos a desarrollar cada uno de ellos, no siendo tan extensos, pero si tratando de dejar en claro cada uno de estos.

- Una orientación hacia la acción, a fin de que se cumpla: es decir a pesar de que las empresas pudieran ser muy analíticas durante su enfoque hacia la toma de decisiones se dice que estas no están paralizadas por dicho motivo.
- La orientación al cliente, podemos determinar que todo el personal junto con sus recursos de dicha empresa tiene que dirigir toda aquella actividad cotidiana mediante las necesidades de todos los clientes.
- Autonomía y decisión: esta conformada con el fin de poder fomentar un surgimiento de innovadores tanto como los líderes.
- Productividad a través de la gente, lo que considera a la gente como el activo más importante de la empresa.
- Cercanía al negocio, conocimiento del negocio, sus fortalezas y debilidades, sus amenazas y oportunidades, compromiso con los valores, desde los niveles superiores de la empresa.
- Organización simple con solo el personal necesario, donde cada quien sabe la parte de valor que agrega a los productos y servicios.
- Rigidez y flexibilidad, aceptación de ambos de acuerdo a la dinámica del cambio y sus circunstancias.

Y para concluir con ese trabajo yo opino que este tema es de suma importancia, por lo cual debería de ser mas visible con las personas que no estamos tan enterados o familiarizados para as poder un previo conocimientos poder dar su opinión o

compartir el tema con personas que no conocen de lo que en verdad cual es la dedicación de cada organización que tiene una empresa por así decirlo y de que tanto está capacitado su personal, aunque hoy en día es muy difícil que todo esto sea llevado a cabo como realmente se debe, y esto es por lo mismo que no todos sabemos de este tema y creemos que no es de suma importancia, cuando en realidad debería de serlo, también considero que este tema debería de ser más accesible con todo el público o todo tipo de sociedad no solo con las personas que están familiarizadas con una carrera referente a este tema.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/db42dc36164dc553fda39fe52c6f2fe0.pdf>

<https://concepto.de/estructura-organizacional/>