



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

PSICOLOGIA

Nombre del alumno: Alondra Favil Fuentes Hernández.

Nombre del profesor: Aldo Irecta.

Nombre del trabajo: Ensayo.

Materia: Estructuras Organizacionales.

Grado: 3,

Grupo: A.

Comitán de Domínguez Chiapas a 02 de Junio de 2020.

“Proceso para el diseño organizacional”

“El diseño organizacional es un proceso, donde los gerentes toman decisiones, y los miembros de la organización ponen en práctica dicha estrategia” (universidad del sureste,2020:2) y también es considerada como es el proceso de elegir una estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad dentro de las organizaciones. (Don Hellriegel, John W Slocum Jr: “**Comportamiento Organizacional**” 10ma Ed. Editora THOMSON.)

Siendo este su concepto partimos de que cada empresa al inicio de la creación de esta misma es necesaria, fundamental y es requerido para que el flujo de movimientos, responsabilidades y recursos sea bien administrado, y con resoluciones de problemas.

Por ende se necesita de varios factores que pueden respaldar para llevar a cabo lo que es este proceso y son: departamentalización, coordinación y jerarquización para que cada área de la empresa sepa en que enfocarse, como hacerlo, quienes deberían dirigirlo y quienes deben formar parte del equipo de cierto departamento, por lo consiguiente considero que es una de las tantas bases para el buen crecimiento de la empresa y estimo que sin estos conceptos puestos en práctica la empresa solo sería un todo y sin función alguna, donde sería un caos por no saber cómo crear una organización o sistema adecuado según las necesidades de la empresa y del fundador de esta.

Sin embargo para decir que tenemos estas bases y mencionar que “voy a ser y a crear como empresario visionario una compañía eficaz y eficiente” deberemos tomar en cuenta algunos factores como tecnológicos, estratégicos y ambientales así como la pregunta de ¿cómo voy a llegar al objetivo? Y al hacerlo y cumplir con tales imprevistos y previstos por ya un administrador entonces el proceso de organización y estructura va avanzando y según Likert tomaremos en cuenta de igual forma los modos en como este proceso puede ser acomodado y es así como llegan a representarse con el autoritario, paternalista, consultivo y el participativo, así mismo se presenta una ayuda o clave como muchos le dicen para llegar a un diseño organizacional en el que consiste en 8 partes, en primer lugar la orientación

hacia la acción y la orientación hacia el cliente para que al final del día las necesidades hayan sido completadas por el recurso que se le está ofreciendo al cliente, por otra parte tenemos la autonomía y la decisión para aquel que quiera innovar para mejorar tenga el campo abierto para realizar un proyecto, establecer bien la idea o simplemente tener dicha autonomía para opinar, de manera análoga esta la productividad dicha clave es enfocada hacia la gente que esta inmersa en la producción de recurso como el personal que se convierte en un medio de inversión por llevar buenos números a la compañía que conlleva al mejoramiento del mismo personal que se ha convertido eficaz y eficiente, asimismo se considera el compromiso con los valores y una las fundamentales es el acercamiento al negocio para saber cuáles son los puntos débiles que pueden ser convertidos en fortalezas y como estas fortalezas mantenerlas y saberlas manejar, también encontramos la organización como un medio de saber cuántos empleados requerimos sin sobrepasar un estima de un presupuesto o contratar sin saber qué utilidad nos darán y por ultimo esta la flexibilidad y rigidez que nos da entender a gritos que debemos adaptarnos a la circunstancias, a los momentos, al tiempo y a la sociedad de lo cual es necesario resaltar a Napoleon Hill, autor de Piense y hágase rico que nos dice “Ten en mente que tu propósito y tu plan para lograrlo puede ser modificado de vez en cuando... lo importante es que comprendas el significado de trabajar siempre con un objetivo en mente y con un plan bien estructurado” y es cierto, si este es tu medio para lograr un proceso de diseño sabrás hacia dónde quieres llevar tu establecimiento y que tanto quieres crecer, que ambiente le quieres dar a tu empresa, que sistemas aplicarás para seguir vigente durante años y que tanto te interesa integrar un equipo para que en conjunto lleguen al éxito y la construcción de una sociedad estable y en constante movimiento.

Y concluyo diciendo que la finalidad del tema ya abordado es tener una estructura que nos haga estables como empresa, así como también estoy a favor de aplicar cualquier medio o clave para poder cimentar el objetivo de la empresa y la organización, y siendo un medio de construcción me gusto el tema por el simple hecho que nos da el recurso para saber que se necesita si queremos un lugar propio de trabajo. Por eso termino con Sanjeev Saxena que nos menciona que "Si no sabes qué hacer con tu vida, haz algo que salve vidas. El mundo está lleno de gente con necesidades, sé parte de su vida y llena esa necesidad".