



**Nombre de alumnos: Calvo Alcázar  
Gabriela**

**Nombre del profesor: Aldo Irecta  
Nájera**

**Nombre del trabajo: Mapa  
Conceptual**

**Materia: Estructura Organizacionales**

**Grado: 3**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 23 de julio del 2020.

# LAS CULTURAS ORGANIZACIONALES

¿Qué son?

La cultura organizacional es una idea en el campo de los estudios de las organizaciones y de gestión que describe la psicología, las actitudes, experiencias, creencias y valores (personales y culturales) de una organización.

Tipos

Culturas Constructivas: culturas constructivas promueven a los miembros a trabajar a su máximo potencial, lo que resulta en altos niveles de motivación, la satisfacción, el trabajo en equipo, la calidad del servicio, y crecimiento de las ventas.

Culturas Pasivas / Defensivas: La que los miembros creen que deben interactuar con la gente de manera que no ponga en peligro su propia seguridad.

Culturas agresivas / Defensivas: alientan o requieren que sus miembros parezcas competentes, controlados, y superiores. Los miembros que buscan ayuda, reconocen las deficiencias, o conceden su posición son vistos como incompetentes o débiles.

- ✓ Símbolos: Estos incluyen logotipos y diseños de la organización, pero también símbolos del poder como espacios de estacionamiento y baños para ejecutivos, etc.
- ✓ Rituales y rutinas: reuniones de gestión, informes de gestión pudiendo llegar a ser más habituales de lo necesario.
- ✓ Historias y mitos: construidas sobre personas y acontecimientos, transmiten un mensaje sobre lo que se valora dentro de la organización