



Nombre de alumna: Shaila Valeria Rosas Suarez

Nombre del profesor: Aldo Irecta

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Estructuras Organizacionales

Grado: 3

Grupo: Psicología

Introducción:

El diseño organizacional es un proceso en donde se elaboran ciertas actividades como son las estructuras de tareas, una responsabilidad y relaciones de autoridad dentro de las organizaciones al igual el diseño organizacional los miembros de la organización representan los resultados de la toma de decisiones que se llevan a cabo y ponen en práctica dicha estrategia

Existen cuatro piedras que se deben de tomar en cuenta dentro del diseño organizacional para que tengan una buena coordinación y éxito dentro de ella, la división del trabajo esto implica que como organización unida deben de juntar conocimientos y habilidades con los que los rodean, la departamentalización es un medio para así organizar actividades dentro de la empresa con el fin de facilitar la consecución de sus objetivos la jerarquía es una orden que establece una cierta orden en personas y por último la coordinación esta habla sobre integrar todas las actividades y departamentos de la empresa facilitando el trabajo y los resultados

Likert definió cuatro modos de organización que describen modelos posibles de estructuración de actividades organizacionales El autoritario es como el líder de la empresa que solamente confía en su criterio para tomar las decisiones de la empresa esto se debe a que muchas veces no confía en los comentarios o criterios de los empleados. Paternalista, en esto el jefe o gerente les brinda a los empleados una confianza siempre y cuando de parte de ellos no defrauden la confianza que les brinda el gerente. Consultivo no tiene ninguna obligación con los propietarios por la empresa y el Participativo es el que tiene a su favor la colaboración de la empresa y el funcionamiento de la empresa también mejorar el desempeño de los trabajadores

Otro punto que se debe de tomar importante dentro del diseño organizacional es que existe dos tipos de organizaciones que son: organización formal y organización informal

En la organización formal: es generalmente aprobada por la dirección y comunica a todos a través de manuales de dicha organización

Organización informal: en este tipo de organización que surgen espontáneamente entre familiares o amigos que solo lo hacen con el propósito de favorecerse ellos mismo sin ningún propósito alguno

La organización efectiva es aquella que logra coherencia entre sus componentes y que no cambia un elemento sin evaluar las consecuencias en los otros (Henry Mintzberg)

A continuación, se presentan 8 puntos considerables como claves para un buen desarrollo de un diseño organizacional

1.- Una orientación hacia la acción, a fin de que se cumpla. Aun cuando las empresas podrían ser analíticas en su enfoque ante la toma de decisiones

2.Orientación al cliente, donde todos los recursos y el personal de la empresa dirigen sus actividades cotidianas a la satisfacción de las necesidades del cliente.

3. Autonomía y decisión, a fin de fomentar el surgimiento de líderes e innovadores para la organización

4. Productividad a través de la gente, lo que considera a la gente como el activo más importante de la empresa, y consideran como inversión el dinero destinado hacia ellos, como fuente fundamental de mejoramiento de la empresa

5.- Compromiso con los valores, desde los niveles superiores de la empresa

6.- Cercanía al negocio, conocimiento del negocio, sus fortalezas y debilidades, sus amenazas y oportunidades

7.- Organización simple con solo el personal necesario, donde cada quien sabe la parte de valor que agrega a los productos y servicios, y participa en su administración

8.- Rigidez y flexibilidad, aceptación de ambos de acuerdo a la dinámica del cambio y sus circunstancias

Conclusión:

Para concluir con este tema podemos ver que el diseño organizacional hoy en día es una estructura muy importante en una organización ya que en ella dependen las áreas que hay dentro de ella y con las que se va a trabajar al igual que las actividades que se realizan en cada una de ella ya que en la actualidad la competencia que existe en las organizaciones es importante para las empresas, es por eso que las organizaciones deben de estar siempre a la vanguardia en cuanto se trata de la competencia, tomar decisiones correctamente después de un análisis y si es necesario diseñar la estructura para poder innovar eficiencia.

Por ello una buena organización debe de estar siempre dispuesta a cualquier cambio en cualquier momento

Referencias

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/db42dc36164dc553fda39fe52c6f2fe0.pdf>